

IMVO Convenanten

Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen



Ondernemingsraden in het due diligence proces?

20 november 2019

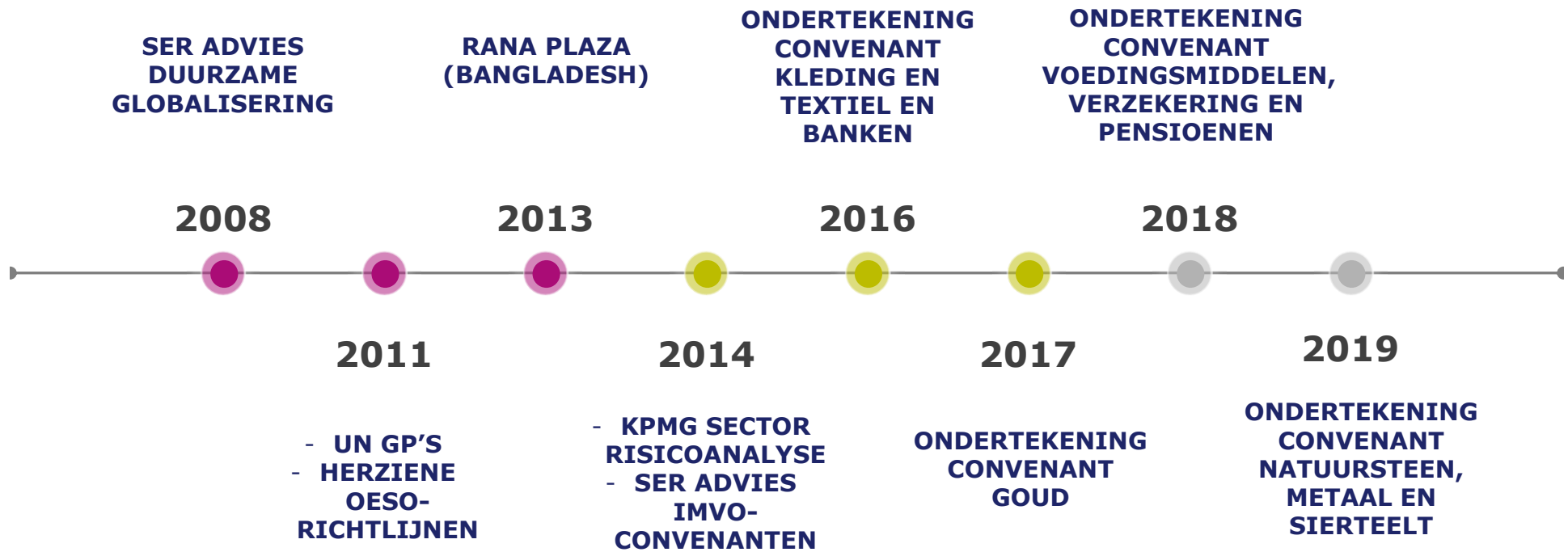
Bilal Badri en Alexandra van Selm (SER)



Supported by
SER

Tijdslijn tot nu toe

IMVO Convenanten
Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen



Supported by
SER

Convenanten over Internationaal MVO (IMVO)

IMVO Convenanten
Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

- Wereldwijd unieke samenwerking tussen bedrijfsleven, overheid, vakbonden en maatschappelijke organisaties om internationale ketens Nederlandse bedrijfsleven te verduurzamen;
- Bedrijfsleven aangesproken op negatieve impact mens en milieu in internationale ketens (slechte arbeidsomstandigheden, milieuschade), maar vaak niet in positie om problemen op te lossen;
- Doel convenanten:
 - **(1)** gezamenlijk oplossen van problemen die bedrijven niet alleen kunnen oplossen en;
 - **(2)** substantiële verbetering bereiken voor groepen die negatieve effecten ervaren.
- Door convenanten concrete invulling synergie hulp & handel agenda en bijdrage Sustainable Development Goals & Agenda 2030;
- **Rol SER**, op verzoek van partijen optreden als:
 - Procesfacilitator (ook bij totstandkoming convenanten);
 - Secretariaat bij o.a. beoordeling plannen van aanpak bedrijven en voorbereiden vergaderingen stuurgroep.

Kernelementen SER Advies IMVO-convenanten

IMVO Convenanten
Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

- **Maatwerk** in partijen en vorm;
- Betekenisvolle **stakeholderdialogoog**;
- **Identificatie** en **prioritering** van **risico's**;
- Aanpak op verschillende niveaus;
- Verbinding met **kansen voor groei**;
- Voortbouwend op **bestaande initiatieven**;
- Inzet op **structurele veranderingen**;
- Toegang tot **herstel en verhaal**;
- Afspraken **SMART** en **resultaatgericht**;
- Voortgang **transparent**;
- Wederzijds **vertrouwen**;
- Afspraken over **governance** en omgang met **geschillen**.

Overzicht van convenanten

IMVO Convenanten
Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen



Kleding en Textiel



Bancaire sector



Verantwoord goud



TruStone Initiative



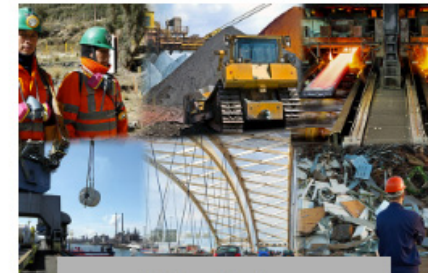
Voedingsmiddelen



Verzekeringssector



Pensioenfondsen



Metaalketens



Sierteeltsector



Duurzaam bosbeheer



Land- en Tuinbouw

Supported by
SER

Resultaten tot nu toe (I)

▪ Convenant Kleding- en Textiel:

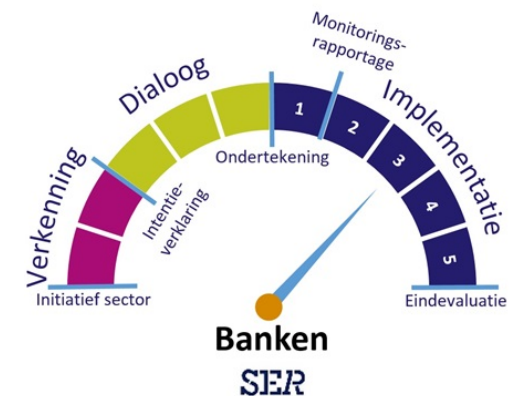
- Er zijn 92 merken bij het convenant aangesloten (ca. 48% van de markt);
- Online geaggregeerde productielocatielijst (momenteel 5812 productielocaties vermeld);
- Tweede jaarrapportage gepubliceerd met inzicht in beoordeling due diligence bedrijven (april 2019)
- Er lopen drie collectieve projecten in Bangladesh, China en India (leefbaar loon, kinderarbeid en gedwongen arbeid) waarin bedrijven en partijen met elkaar samenwerken.
- Onafhankelijk klachten- en geschillenmechanisme ingesteld en procedures gepubliceerd, dit is wereldwijd uniek.
- Rapport "Dierenwelzijn in de Kledingsector" opgesteld en gepubliceerd.
- Steunbetuigingsverklaringen ontvangen van 15 (nationale en internationale) initiatieven en organisaties.
- Internationaal opschalen: vergaande samenwerking met Duitse zusterinitiatief Textilbündnis.



Resultaten tot nu toe (II)

▪ **Convenant Banken:**

- Er zijn 11 in Nederland opererende banken bij het convenant aangesloten om mensenrechtenschendingen door klanten van aangesloten banken tegen te gaan;
- Tweede jaarrapportage in september 2019 gepubliceerd;
- Onafhankelijke monitoringscommissie beoordeelde in hoeverre convenantafspraken worden nagekomen en deed aanbevelingen;
- Rapportage over de waardeketen van de cacaosector gepubliceerd;
- Banken en partijen hebben zich uitgesproken over toegang tot herstel of verhaal m.b.t. bankensector en daarover een paper gepubliceerd.
- Analyse over het aanwenden van (gezamenlijke) invloed gepubliceerd;
- Banken hebben hun klachtenprocedures opengesteld voor derden;
- Verder o.a. trainingen voor bankpersoneel, mensenrechtenrapportages met extra aandacht voor ernstige risico's (salient risks), samenwerking tussen banken op het gebied van IMVO.



Productielocatielijst Kleding- en Textiel Convenant

- Bedrijven verstrekken lijst van productie-locaties van het afgelopen jaar bij SER secretariaat;
- Bedrijven voeren gegevens aan via webtool;
- Lijst wordt geaggregeerd gepubliceerd;
- Belangrijke stap naar transparantere (toeleverings) keten.

[LINK!](#)

The screenshot displays the Open Apparel Registry website. At the top, there is a navigation bar with links for HOME, ABOUT, FAQs, API, CONTRIBUTE, SELECTEER EEN TAAL, REGISTER, and LOGIN. The main header features the Open Apparel Registry logo and the tagline "The open map of global apparel facilities." Below this, there are tabs for FACILITIES, SEARCH, and GUIDE. A search bar shows "5812 results" and a "DOWNLOAD CSV" button. The left sidebar lists several facilities with their names, locations, and addresses. The main content area is a world map with blue dots of varying sizes representing apparel facilities. A legend at the bottom indicates that larger dots represent "MORE FACILITIES" and smaller dots represent "FEWER FACILITIES". The map also includes a "SHARE THIS SEARCH" button and a "Leaflet" logo.

Open Apparel Registry
The open map of global apparel facilities.

FACILITIES SEARCH GUIDE

5812 results [DOWNLOAD CSV](#)

4 P Baski (Printing) - Turkey
Onbeş Temmuz Mh 1431 Sok No
4/A Bağcılar 34203 Istanbul
(Marmara)

4P Emprime Baski - Turkey
Uğur Mumcu Mah. 2336 Sk. No:9-4
Sultangazi/Istanbul Sultangazi
34270 Istanbul (Marmara)

4S Industria De Confeccoes Ltda - Me - Brazil
R. Valentin Schmidt, 255,
89150000, Presidente Getúlio,
Brazil

8. Mart d.o.o. - Serbia
Sencanski Put 85, 24000 Subotica

8 Mart D.O.O. Fabrika Novi Kneževac - Serbia
Vojvode Mišića 15 Novi Kneževac
23330

Aaa Confection - Bulgaria
Aaa Confection Ltd Eood , Bulevard
Yanush Huniyadi 2 Nr.2. Floor 2.

SHARE THIS SEARCH

FEWER FACILITIES MORE FACILITIES

ANTARCTICA

Leaflet
Kaartgegevens ©2019 Gebruikvoorwaarden

Medezeggenschap en IMVO

- OR dient belang van goed functioneren van de onderneming in behalen van doelstelling;
- Erkenning zorg voor maatschappelijke aspecten van ondernemen als basiskenmerk (corebusiness) -> vrijwillig maar niet vrijblijvend;
- (I)MVO geeft bevestiging vanuit samenleving voor bedrijven om te kunnen ondernemen, zgn. 'licence to operate'
- Integratie OESO-richtlijnen en ketenverantwoordelijkheid in herziene corporate governance code 2016 - > Hoofdstuk 1.1.1, vi:
 - Schrijft voor: ontwikkelen visie voor lange termijn waarde creatie met aandacht voor relevante aspecten van ondernemen, zoals: "sociale en personeelsaangelegenheden, de keten waarin de onderneming opereert, eerbiediging van mensenrechten en bestrijding van corruptie en omkoping".
- Daarom betrokkenheid van OR van belang bij koers onderneming m.b.t. (I)MVO.

Een paar 'inkoppers'

Vragen die de OR al kan stellen aan de bestuurder:

- **Aangesloten bedrijf:** *Hoe staat het voor met de implementatie van het IMVO-convenant binnen onze organisatie?*
- **Bedrijf nog niet aangesloten maar sector wel een convenant:** *zijn er plannen om aan te sluiten bij het IMVO-convenant?*
- **Sector nog geen convenant:** *Heeft de branche waar onze organisatie lid van is al initiatief genomen om tot een convenant te komen?*



Rol OR in due diligence

- Minister Bleker (EZ) in 2011 aangegeven dat hij de rol van ondernemingsraden te stimuleren;
- SER is gevraagd om hierover advies uit te brengen: Advies SER Medezeggenschap en (I)MVO, oktober 2011;
 - Aansluitend: IMVO als onderdeel van OR voorbeeldreglement
- Huidige wetgeving (WOR en BW) biedt voldoende aanknopingspunten voor medezeggenschap om een rol te spelen bij (I)MVO-beleid
- Er zijn verschillende manieren om als OR bij te kunnen dragen aan vorming en implementatie van (I)MVO-beleid en creëren van draagvlak in de onderneming;
 - Rol van de OR in het proces van strategische planvorming voor lange termijn -> maatschappelijke ontwikkelingen;
 - OR als middel om te communiceren over MVO-beleid via communicatiekanalen en netwerken;
 - OR als aanjager van IMVO richting bestuur door ideeën en knelpunten te bespreken.

Enkele concrete handvaten:

- Artikel 24 (WOR) overlegvergadering:
 - Biedt mogelijkheden om IMVO onder de aandacht te brengen bij bestuurder i.h.k.v. (maatschappelijke) ontwikkelingen die invloed hebben op strategisch beleid
- Stimuleringsstaken ondernemingsraad (artikel 28, WOR):
 - Toekenning vanuit de WOR voor het pro-actief uitvoeren van 'stimuleringsstaken:
 - OR kan bestuurder bevragen op IMVO of bijvoorbeeld informatie verzamelen, rapport opstellen, voorstellen doen, de achterban enquêteren over due diligence;
- Initiatiefrecht OR (artikel 23, lid 3 WOR):
 - Agenderen van IMVO d.m.v. bijvoorbeeld een initiatiefvoorstel;
- Sociaal ondernemingsbeleid beoordelen op IMVO (art. 31a en 31b WOR):
 - OR dient 2x p.jaar geïnformeerd te worden over financieel economisch beleid (31a) en ten minste 1 keer p.jaar over sociaal ondernemingsbeleid (31b).

Rol OR (vervolg)

Enkele concrete handvaten:

- OR heeft ook advies en instemmingsrecht op bepaalde aspecten van MVO (bijvoorbeeld interne milieuzorg en arbeidsomstandigheden) -> echter, vanuit de WOR heeft dit vooral een nationale werkingsfeer;
- Spreekrecht OR in aandeelhoudersvergadering N.V. (art 2:107a, lid 1)
 - OR kan spreekrecht benutten in aandeelhoudersvergadering van NV om IMVO aan de orde te brengen.
- Beroep doen op externe deskundige (art. 31a en 16 WOR)
 - De OR kan middels het informatierecht beroep doen op externe deskundigen om bijvoorbeeld kennis in te winnen over due diligence/maatschappelijk verantwoord inkopen;
 - Thematische medezeggenschapscommissie benoemen (art. 15 WOR).

Vrijwillige aanvullende afspraken

- OR kan ook vrijwillig aanvullende afspraken maken met bestuurder van ondernemingen die niet verplicht zijn over niet-financiële informatie te rapporteren in jaarverslagen, bijv.:
 - Algemene uitgangspunten: Tijdens overlegvergadering zou de OR de bestuurder specifiek kunnen bevragen op hoe de OESO-richtlijnen kunnen worden ingebed in de dagelijkse inkooppraktijk;
 - Specifieke doelstellingen: In overleg gaan met de bestuurder over formuleren van specifieke doelen m.b.t. bijvoorbeeld mensenrechten in een bepaalde keten;
 - Inzet IMVO-instrumenten: Met de bestuurder bezien in hoeverre er bijvoorbeeld een leverancierscode ontwikkeld kan worden gebaseerd op de OESO-richtlijnen;
 - Sociaal jaarverslag: Als OR met de bestuurder bespreken of IMVO een vast onderdeel wordt in het sociaal jaarverslag;
 - Overleg stakeholders: Bespreken welke rol de OR kan spelen in overleg met externe stakeholders zoals bijvoorbeeld met vakbonden.