

MVO, 'due diligence'



en OR



**Maatschappelijk
verantwoord ondernemen
met de OESO-richtlijnen**

***Welke rol voor de OR
en 'due diligence'?***

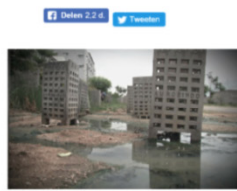
**Catelene Passchier,
Lid NCP Nederland**

MVO-trainingsdag 20-11-19



'Fabrikant van Nederlandse medicijnen buit werknemers uit en vervuult milieu'

11 APRIL 2018 - LEESTUJD: 5 MINUTEN



Het farmaceutische bedrijf Aurobindo Pharma gaat roekeloos om met mens en milieu in India. Dat stellen deskundigen in de uitzending van ZEMBLA. Aurobindo, een van de grootste fabrikanten van medicijnen op de Nederlandse markt, ... en overtreedt



Promotiemisjes van Heineken verkopen bier met hun lichaam

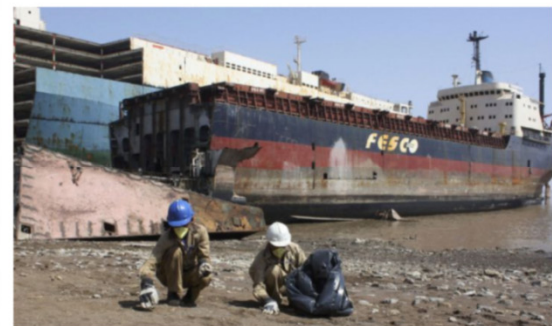
Heineken in Afrika Om de verkoop te stimuleren zet Heineken in Afrika promotiemisjes in. Een deel van hen wordt lastiggevallen onder werktijd, moet naar bed met leidinggevenden en prostitueert zich aan klanten. Heineken kent de problematiek al vijftien jaar, maar doet er weinig aan.

© Olivier van Beemen 23 maart 2018



Europa dumpst nog steeds schepen Aziatische sloopstranden

GROEN
Joop Bouma - 5:00, 4 februari 2017



▲ Werkers verzamelen aangespoeld ijzer van een oud schip voor de kust van Alang in India. © REUTERS

SLOOP Ook Nederlandse schepen worden door arbeiders in bijvoorbeeld Bangladesh onder gevaarlijke omstandigheden uit elkaar gehaald.



Albert Heijn schetst een te rooskleurig beeld van de herkomst van sinaasappelen

GROEN
Hans Nauta - 5:47, 24 september 2018





Ministerie van Buitenlandse Zaken

4. Verantwoorde keuze



Wereldwijde productieketen
voor textiel en kleding

1. Eerlijke prijs



2. Goede
werkomstandigheden



3. Milieuvriendelijk



12 OESO Richtlijnen



I



Concept and Principles

II



General Policies

III



Disclosure

IV



Human Rights

V



Employment and
Industrial Relations

VI



Environment

VII



Bribery, Bribe Solicitation
and Extortion

VIII



Consumer Interests

IX



Science and Technology

X



Competition

XI



Taxation

Sustainable development goals bijdrage private sector



SDGs

1 NO
POVERTY



2 ZERO
HUNGER



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



4 QUALITY
EDUCATION



5 GENDER
EQUALITY



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



10 REDUCED
INEQUALITIES



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



13 CLIMATE
ACTION



14 LIFE BELOW
WATER



15 LIFE
ON LAND



16 PEACE AND JUSTICE
STRONG INSTITUTIONS



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Wat is MVO / CSR ?



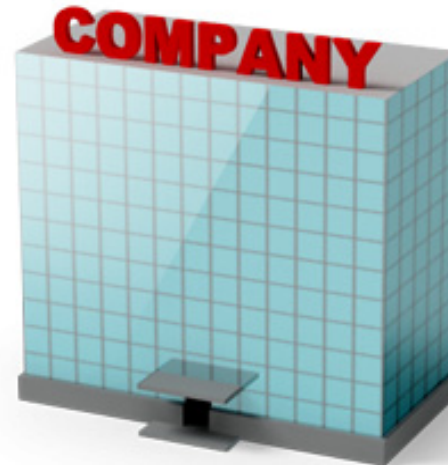
- **'People Planet Profit'**
- **SER:** onderneming = winst-beogende organisatie en lange-termijn samenwerkingsverband van verschillende bij de onderneming betrokken partijen (stakeholders)
- **Europese Commissie:** *'the responsibility of enterprises for their impacts on society'*
- **Normatief** begrip: verantwoordelijkheid van de onderneming om te voldoen aan gerechtvaardigde verwachtingen van de samenleving....
- **Operationeel** begrip: systematische en gestructureerde wijze waarop de onderneming alle relevante aspecten van de MVO-normen in de dagelijkse bedrijfsvoering op alle niveaus tot gelding laat komen



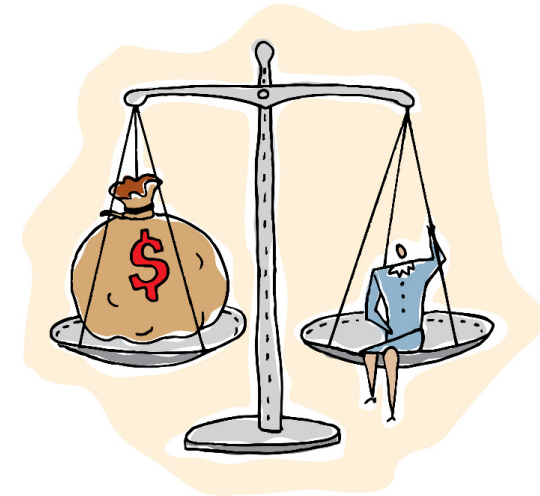
VN richtlijnen over 'Business and Human Rights' (2011)



Landen: verplichting
om mensenrechten te
beschermen
(**duty to PROTECT**)

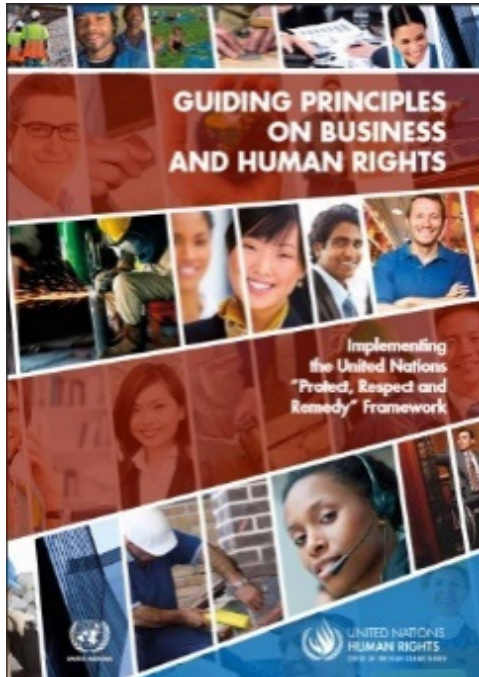


Bedrijven: verplichting om
mensenrechten te respecteren
(**duty to RESPECT**)



Toegang tot herstel /
compensatie
(**access to REMEDY**)

MVO beleid



VN richtlijnen over Business en Mensenrechten
& de ILO Verklaring over Multinationals
zijn deel van:



Onderwerpen in de OESO richtlijnen :

- Mensenrechten
- Werknemers/arbeidsrechten
- Milieu
- Corruptie
- Belastingen
- Etc.

OEDE Guidelines for multinational enterprises

Wat is 'due diligence'?



OESO richtlijnen:

Ondernemingen kunnen een positieve bijdragen leveren aan de vooruitgang op economisch, milieu- en sociaal gebied.

Maar zakelijke activiteiten kunnen ook negatieve gevolgen hebben voor/op:

- goed ondernemingsbestuur
- werknemers
- mensenrechten
- milieu
- corruptie
- consumenten

(hdst III, IV, V, VI, VII, VIII en IX OESO-RL)

Due diligence = Zorg- en onderzoeksplicht:

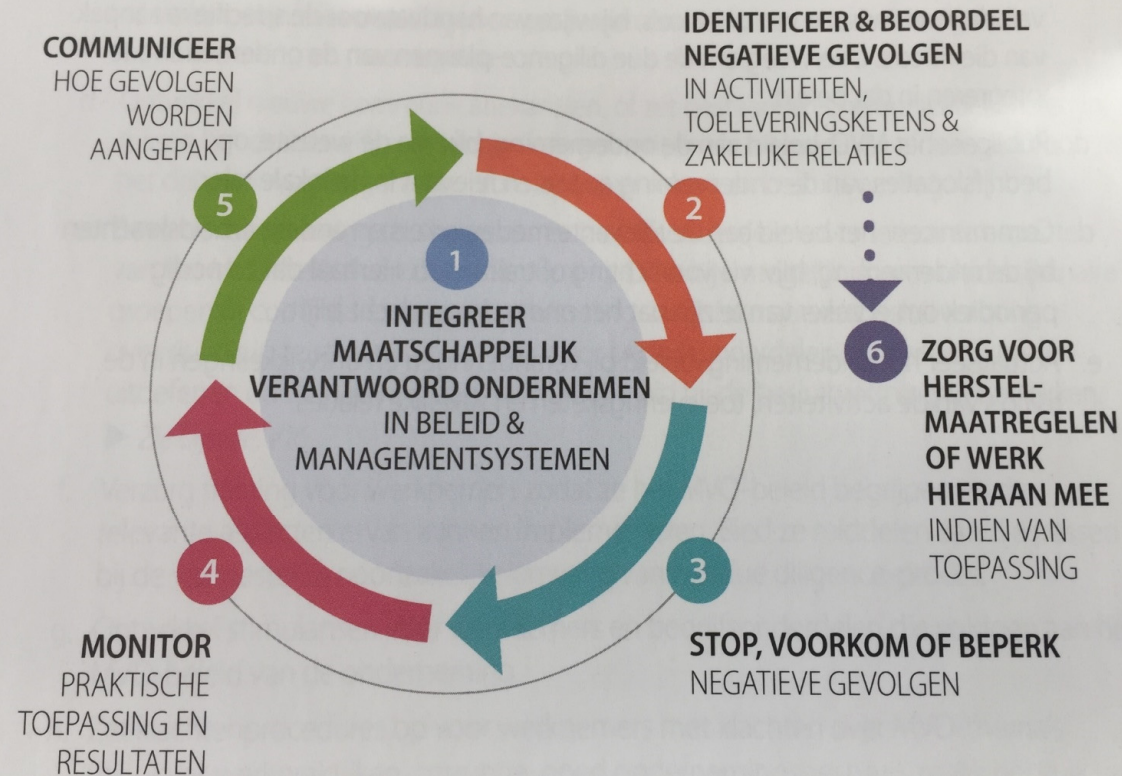
Ondernemingen moeten

- daadwerkelijke en potentiële negatieve gevolgen
 - van hun eigen activiteiten
 - van omstandigheden in hun toeleveringsketen
 - en bij hun zakelijke relaties
- identificeren, voorkomen en beperken, en laten zien hoe ze dit aanpakken.

Toepassen 'Due Diligence'



FIGUUR 1. HET DUE DILIGENCE-PROCES & ONDERSTEUNENDE MAATREGELEN



Aanpakken van (potentiële)



negatieve gevolgen

→ **veroorzaakt**
door de onderneming

→

→ **herstel** daadwerkelijke gevolgen
→ **stop of voorkóm** potentiële impact

Negatieve gevolgen → **aan bijgedragen** door →
de onderneming heeft →

→ **stop of voorkóm** gevolg of bijdrage
→ **gebruik invloed** om resterende
gevolgen zoveel mogelijk te
beperken

→ er is een **direct verband**
met activiteiten,
producten van de
onderneming of diensten van
een zaken-relatie

→

→ **gebruik invloed** om te zorgen dat
de entiteit die de negatieve impact
veroorzaakt het negatieve gevolg te
voorkómt/beperkt



Ieder land dat lid is van de OESO moet een NCP hebben met als taken:

- Bewustzijn en bekendheid bevorderen bij bedrijven over de Richtlijnen en de klachtenprocedure
- Behulpzaam zijn bij de toepassing ervan
- Behulpzaam zijn bij de 'preventie' van problemen
- Behandelen van meldingen ('specific instances') over overtreding van de Richtlijnen, op een oplossingsgerichte toekomstgerichte manier
- Specifiek onderzoek naar sectoren (olie- en gassector)



Commissie met **4 onafhankelijke leden**, benoemd door de Nederlandse regering

Nederlandse NCP kan een klacht behandelen als:

- de impact (schade) **in Nederland** is
- de impact in een land is waar geen NCP is, en de onderneming is **gevestigd in Nederland** (Nederlandse eigenaar of hoofdkantoor in Nederland)

Recente zaken :

- *ING – over klimaat impact van financiële investeringen*
- *Heineken – over arbeidsrechten in Congo (DRC)*
- *IKEA – over anti-vakbonds activiteiten in Portugal, Ierland en VS*
- *Rabobank – over investeringen in bedrijven die palm olie produceren in Indonesië*



- MVO moet geïntegreerd onderdeel zijn van bedrijfsbeleid, het gaat niet om extra's
- Daarmee is de ondernemingsraad een rol gegeven: ze zijn immers betrokken bij het integrale ondernemingsbeleid
- Huidige wettelijke kaders geven geen beperkingen
De gebruikelijke rechten en plichten zijn van toepassing op MVO beleid



De OR overlegt met de onderneming over het ondernemingsbeleid (in brede zin) en de personeelsbelangen.

De werkgever moet de OR:

- om **advies vragen** over besluiten met grote financiële of organisatorische gevolgen, over ingrijpende technologische voorzieningen of belangrijke milieumaatregelen
- om **instemming vragen** over bijv. regels mbt het aanstellen, bevorderen of ontslaan van medewerkers -> dus ook over het uitbestedings- en onder-aannemingsbeleid

De OR heeft een **initiatiefrecht**:

- mag de werkgever voorstellen doen over alle sociale, organisatorische, financiële en economische zaken van de onderneming, bijv. over het MVO beleid

De OR heeft **recht op informatie**:

- De werkgever moet ongevraagd informatie geven over de jaarrekening, het sociaal jaarverslag, beloningsstructuur en beleidsplannen
- De werkgever moet alle informatie geven waar de OR om vraagt, als de OR die info nodig heeft om zijn taak te kunnen uitvoeren

NB: bij CAO kunnen de taken en bevoegdheden worden uitgebreid.



- De OR kan kritisch uitdagen
- Volgen van vordering van de beleidsdoelstellingen, MVO betrokkenheid toetsen van RvB / RvC
- Signalen vanuit het bedrijf doorgeven over de implementatie van MVO beleid en de risico's
- De OESO Richtlijnen zijn een uniek instrument om handen en voeten te geven aan het MVO beleid van de onderneming
- Het is ook wat de Nederlandse overheid van multinationals verwacht...