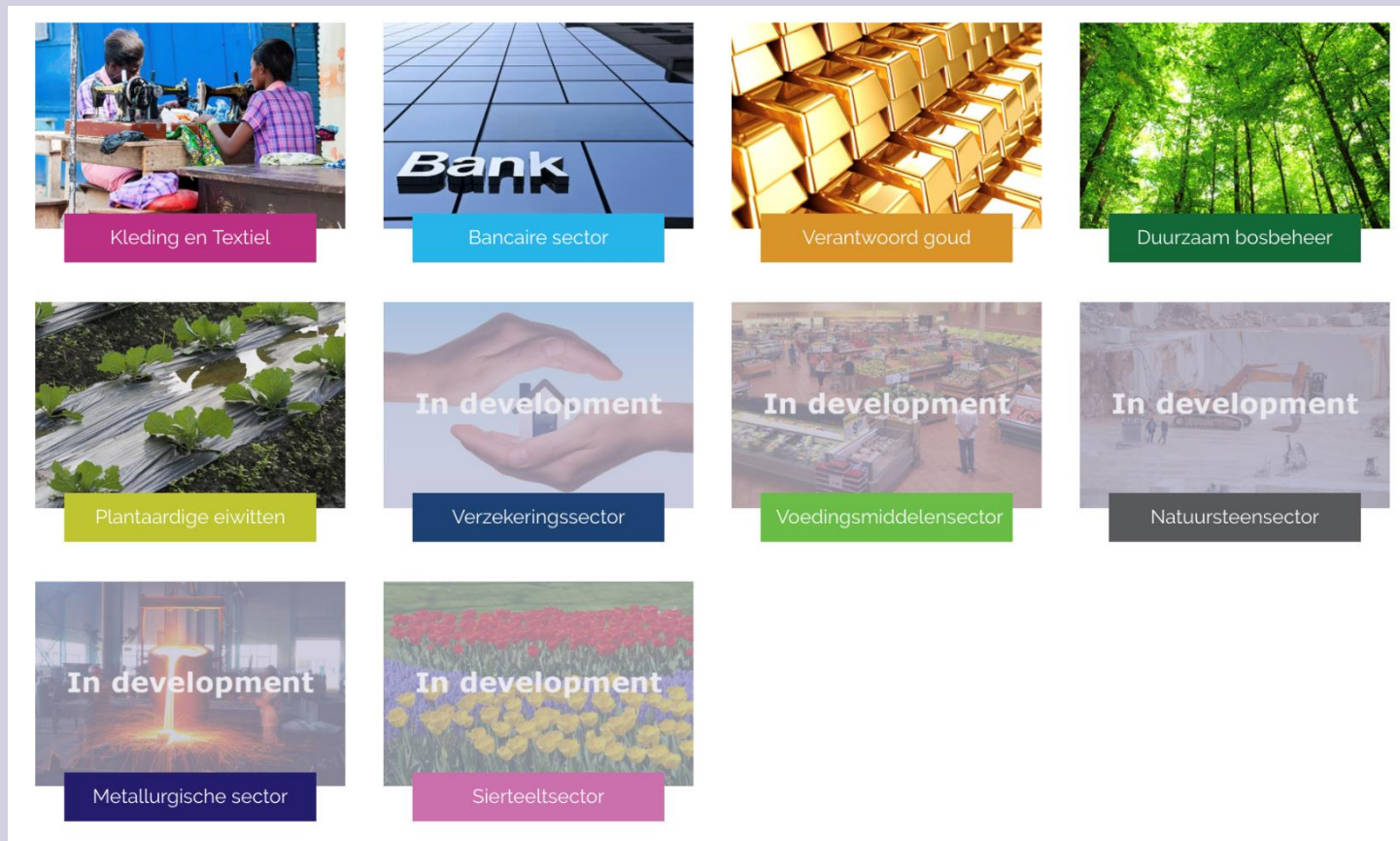


## De Relatie Tussen de OESO Richtlijnen voor Multinationale Bedrijven en de Sustainable Development Goals – verwachting vs uitnodiging



Alexandra van Selm, Programma-directeur internationaal MVO bij de SER

## IMVO Convenanten



“We will foster a dynamic and well-functioning business sector, while protecting labour rights and environmental and health standards in accordance with relevant international standards and agreements and other ongoing initiatives in this regard, such as the Guiding Principles on Business and Human Rights and the labour standards of the International Labour Organization, the Convention on the Rights of the Child and key multilateral environmental agreements, for parties to those agreements” (SDGs, VN, p. 34).

John Ruggie:

“For business to fully realize its contribution to sustainable development, it must put efforts to advance respect for human rights at the heart of the people part of sustainable development” (Ruggie, VN, p. 1).

## Vergelijking SDGs en OESO Richtlijnen

| Sustainable Development Goals  | OESO Richtlijnen   |
|--|--|
| <b>Totstandkoming</b>  |  |
| <p>Gevolg van 15 jaar MDGs en 2 intensieve jaren van publieke consultatie met o.a. burgers en ook bedrijven om deze <b>doelen</b> te ontwikkelen.</p>  | <p>In 2011 is dit <b>procesgericht handelingskader</b> herzien: due diligence op alle thema's en integratie UNGPs.</p>   |
| <b>Thema's</b>   |  |
| <p>De SDG agenda is een actie-plan voor "<b>people, planet and prosperity</b>" met als doel: "to free the human race from the tyranny of poverty and want and to heal and secure our planet" (VN 2015, p. 4). Er staat duidelijk in dat de SDGs "integrated and indivisible zijn" (VN 2015, p. 9). Alle SDGs zijn dus even belangrijk.</p> | <p>De OESO Richtlijnen verduidelijken wat nationale overheden van bedrijven verwachten tav verantwoord internationaal zakendoen (<b>responsible business conduct</b>). Ze bieden handvatten voor bedrijven om met kwesties om te gaan zoals informatieverstrekking en transparantie, mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu, corruptie, consumentenbelangen, wetenschap en technologie, en mededinging en belastingen.</p> |
| <b>Op wie richt het zich</b>   |  |
| <p>De primaire actoren voor deze agenda zijn <b>nationale overheden</b> die verantwoordelijk zijn om beleid t.a.v. de SDGs en targets te implementeren.</p>  | <p>De OESO Richtlijnen maken duidelijk wat de Nederlandse overheid van <b>bedrijven</b> verwacht tav verantwoord internationaal zakendoen.</p>   |

## Vergelijking SDGs en OESO Richtlijnen

| Sustainable Development Goals  | OESO Richtlijnen  |
|--|---|
| <b>Datum van implementatie</b>   |   |
| De SDG agenda is in september 2015 aangenomen en trad <b>per 1 januari 2016</b> in werking. Doelstelling is om deze 17 doelen binnen 15 jaar (voor 2030) te behalen.   | Officieel zijn de Richtlijnen <b>in 1976</b> aangenomen terwijl de meeste recente versie sinds 2011 wordt geïmplementeerd (een maand na de UNGPs).  |
| <b>Implementatie mechanisme</b>  |   |
| Overheden <b>wereldwijd</b> hebben de primaire verantwoordelijkheid voor vervolg en evaluatie, op zowel nationaal, regionaal en globaal niveau.  | Overheden hebben een <i>moral imperative</i> vastgelegd t.a.v wat er wordt verwacht van bedrijven in de <b>OESO landen</b> . Bedrijven die nastreven om de OESO Richtlijnen te respecteren en te implementeren gaan echter een soft-law verplichting aan om MVO uit te voeren o.a. via due diligence. |
| <b>Geschillen mechanisme</b>   |   |
| <b>Geen officiële geschillen commissie.</b> Op globaal niveau hebben de High-Level Political Forum (HLPF) onder de AVVN en de Economic en Social Council (ECOSOC) de centrale rol m.b.t. het overzicht houden v.w.b. vervolg en evaluatie op globaal niveau. | Het geschillenbeslechtingsysteem wordt gevormd door de <b>Nationale Contactpunten</b> (NCP).  |

OESO-richtlijnen en SDGs: aanvullend, niet vervangend

Due diligence vereisten OESO-ri bieden handelingsperspectief aan bedrijven

... en een startpunt voor bedrijven om bij te dragen aan de SDGs

OESO-richtlijnen blijven altijd gelden, los van bijdrage bedrijven aan SDGs

'Positive impacts cannot offset negative impacts'

SDG-agenda biedt kans om OESO-ri verder te implementeren, mits goed verbonden





- Situatie: UNGP due diligence risico-analyse 2015 United Nations Global Reporting Framework.
- Taak: Unilever besloot ook hun verantwoordelijkheid te nemen, bijv. om discriminatie tegen te gaan.
- Aanpak: women empowerment; 1) water centrales in Nigeria, 2) Unilever Shakti Programma in India, en 3) recruitment via sociale media en online in Zuid-Azië en India.
- Resultaat: 1) vrouwen hebben meer tijd en energie voor werk, school of in hun gemeenschappen in Nigeria, 2) worden vrouwen uitgenodigd om onderdeel te worden van het sales-netwerk als medewerker bij Unilever in India, en 3) kunnen vrouwen makkelijker solliciteren in Zuid-Azië en India.
- SDGs: 4 (educatie), 5 (gender gelijkheid), 6 (water management), 8 (decent work), 10 (reduceren van ongelijkheid).



- Situatie: eigen UNGP due diligence risico-analyse afgelopen jaren en onderzoek van Danish Institute for Human Rights (DIHR).
- Taak: Coca Cola besloot ook hun verantwoordelijkheid te nemen, bijv. om kinderarbeid tegen te gaan.
- Aanpak: partnerschap met ILO directeur voor de Filipijnen, de lokale overheid van de Bukidon provincie in de Filipijnen, en de Sugar Industry Foundation (NGO) voor het "Little Red Schoolhouse project" om voormalige kinderarbeiders naar school te krijgen.
- Resultaat: 1) 82 scholen gebouwd, 2) 51,000 kinderen naar school gestuurd, en 3) gekwalificeerde werknemers in dienst genomen als boeren op de plantages.
- SDGs: 4 (educatie), 8 (decent work), en 17 (partnerschappen).



MODINT



Rijksoverheid



unicef NEDERLAND

STOP



KINDERARBEID

School, de beste werkplaats

VGT

Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Textiel



SEER

Solidaridad

# Convenant Duurzame Kleding en Textiel



hunkemöller

Convenant Duurzame Kleding en Textiel



EURETCO LABEL COMPANY

STUDIO ANNELOES FOR FAST FASHION

ESSENZA HOME

COOLCAT®



MEES

wehkamp



GROENENDIJK

G-STAR RAW



AMERICA TODAY

summum woman

gsus



JUST BRANDS

Miss Etam - mooi jezelf zijn -

EXPRESSO

LESS



BIZNIZ

VANILIA

THE STING house of brands



MENATWORK

ORIGINALS GCM

SISSY-BOY



TUMBLE 'N DRY®



Steps.

Kings Of Indigo.



TRICORP WORKWEAR

ProGarments



Gerlon C.A.G. BV



COSTES

J.C. RAGS



YONGO



OKIMONO LIMITED EDITIONS

Company Fits Fashion that fits your company

ms mode



O'NEILL



alchemist CAROLINE MEWE



GIOVANNI CAPRARO WE DRESS YOUR BUSINESS

claudia sträter



BY RADEMAKERS

LC KIDSWEAR

de Bijenkorf

## SER IMVO Covenant Duurzame Kleding en Textiel

