

De 2011 OESO Richtlijnen als aanknopingspunt

Onderdeel van de cursus “MVO loont – Toepassing OESO Richtlijnen in de dagelijkse medezeggenschapspraktijk”.

Disclaimer: Deze presentatie is opgesteld op persoonlijke titel door de auteur op basis van zijn eigen (werk)ervaringen als voormalig NCP Secretaris en werknemer van Shell International BV. De inhoud kan niet aan de Shell groep of een daartoe behorende dochteronderneming worden toegeschreven, tenzij expliciet anders aangegeven. De meningen en suggesties van de auteur zijn niet noodzakelijkerwijs die van Shell.

16/11/2016

16 november 2016, Den Haag

1

Inhoud presentatie

- **Introductie**
- **Totstandkoming 2011 OESO Richtlijnen**
- **Toepassingsbereik**
- **Inhoudelijke onderwerpen**
- **NCP meldingsmechanisme**
- **Ervaring met OESO Richtlijnen en NCP**
- **Suggesties voor betrokkenheid OR**
- **Q&A**

Totstandkoming 2011 OESO Richtlijnen

- **Formeel onderhandeling tussen de (toen) 42 landen**
- **Actieve betrokkenheid sociale partners:**
 - **BIAC: Business & Industry Advisory Committee**
 - **TUAC: Trade Unions Advisory Committee**
 - **OECD Watch: vereniging van NGO's**
- **Internationale organisaties:**
 - **Verenigde Naties en de Internationale Arbeidsorganisatie**
 - **Interne en externe experts op deelonderwerpen**
- **Formele, plenaire onderhandelingsronden**
- **Informele onderhandelingsronden met kerngroep**
- **Facilitatie door OESO Secretariaat**

Toepassingsbereik

**OESO Richtlijnen scheppen verantwoordelijkheid voor MVO-
risico bij:**

- **Eigen bedrijfsactiviteiten in thuis- en gastland(en)**
→ *buitenlandse investeringen*
- **Bijdragen aan impacts van business partners' activiteiten**
→ *eigen gedragingen jegens bijv. toeleveranciers die negatieve gevolgen hebben.*
- **Directe link met impacts zonder daaraan bij te dragen**
→ *issues in de eigen directe aanvoerketen waar de onderneming zelf niet debet aan is.*

Toepassingsbereik - vervolg

Due diligence: MVO risicomanagementproces

- 1. MVO-Beleid / business principles / gedragscode**
- 2. Risico's in kaart brengen**
- 3. Prioritering en plan van aanpak**
- 4. Publieke rekenschap van risico's en aanpak**
- 5. 'Continuous improvement'**

Due diligence verwachtingen sterk afhankelijk van bedrijfscontext.

Inspanningsverantwoordelijkheid, geen resultaatsverplichting

Inhoudelijke onderwerpen

- **Veel wettelijke normen:**
corporate governance, arbeidsrecht, anti-corruptie, mededinging, belastingen
- **Nieuw in 2011:**
 - **Mensenrechtenhoofdstuk**
 - **Best mogelijke lonen**
 - **Belasting betalen naar letter en geest wet**

NCP meldingsmechanisme

2011 update: 'codificatie' van (NL, VK) NCP vernieuwingen

→ **Structuur: single/bi/multi-stakeholder, adviesraad**

→ **Termijnen: 12mnd totaal: '3-6-3' (indicatief)**

→ **Vereiste van bona fide melding**

→ **Discussie rondom NCP-oordeel bij einde procedure**

Inmiddels pleidooi voor verdere uitwerking en aanscherping NCP procedure.

Ervaring met OESO Richtlijnen en NCP

- **Verwijzing OESO Richtlijnen in Shell's duurzaamheidsverslag**
- **Opname OESO Richtlijnen (>50p) in eigen gedragscode: aansluiting op bedrijfscultuur?**
- **Shell is zeer actief via BIAC in OESO MVO-discussies**
- **Diverse NCP meldingen tegen Shell 2006-2012:**
 - **Filippijnen, Argentinië, Ierland, Nigeria (2x), Rusland**
 - **Shell positief over NCP; kan kans bieden tegen (verdere) escalatie.**
 - **Geen betrokkenheid (C)OR in die procedures.**

Ervaring met NCP meldingen - vervolg

Uitdaging NCP meldingsprocedure:

- **De gemelde issues spelen dikwijls in ontwikkelingslanden, daardoor:**
 - **Lastig zicht op alle relevante partijen, feiten en processen**
 - **Lastig betrekken van al die relevante partijen**
 - **Kans op succes mede afhankelijk van bedrijfsstructuur / -organisatie (bijv. Shell is operationeel en juridisch gedecentraliseerd)**
- **Belangen tussen meldende partijen in thuis- en gastland kunnen sterk verschillen.**

Suggesties voor betrokkenheid OR

- **Opstellen van gedragscode, MVO-beleid, etc?**
- **Antennefunctie in MVO-due diligence processen?**
- **Verhouding klokkenluidersregelingen en NCP procedure?**
- **Bemiddelingsrol bij specifieke meldingen?**

Q & A