

Kort verslag NCP trainingsdag 16 november 2016
Toepassing OESO-richtlijnen in de dagelijkse medezeggenschapspraktijk

Speciaal voor ondernemingsraden organiseerde het NCP (Nationaal Contactpunt) een interactieve trainingsdag op 16 november jl. Ruim 40 leden van ondernemingsraden namen deel. Doel van de training was om de kennis van de OESO-Richtlijnen -en de toepassing daarvan- te vergroten. De OR zit aan tafel bij het bestuur van de multinationale onderneming en heeft de mogelijkheid om zaken als ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten en het belang van due dilligence te agenderen.

In de ochtend werd door een aantal specialisten de richtlijnen gepresenteerd en toegelicht. In het bijzonder werd ingegaan op de mogelijkheden voor ondernemingsraden om de richtlijnen in de dagelijkse praktijk toe te passen. Denk daarbij aan: ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu, due dilligence en corruptie.

Door Lodewijk de Waal (Voorzitter NCP) en Tabe van Hoolwerff (Shell, voormalig secretaris NCP) werd aan de hand van enkele praktijkvoorbeelden de betrokkenheid van ondernemingsraden duidelijk gemaakt. Een belangrijke boodschap was dat de OESO richtlijnen feitelijk de enige internationale leidraad is voor overheden en ondernemingen en dus ook voor ondernemingsraden. Aansluitend werd door Mathi Bouts, Voorzitter van het MultiNationale Ondernemingsradenoverleg uitgelegd hoe de ondernemingsraden de OESO-richtlijnen kunnen toepassen en welke reeds bestaande en beproefde hulpmiddelen daarbij kunnen helpen. Een van die hulpmiddelen is het rapport: *'De rol van medezeggenschap bij maatschappelijk verantwoord ondernemen'*. Dit rapport is opgesteld door het MNO in samenwerking met Center for Sustainability van de Nyenrode Business Universiteit.

Tijdens het tweede deel van de dag deelde Olaf Brugman, Teamleider beleid & dialoog duurzaamheid van de Rabobank, zijn eigen ervaring met de toepassing van de OESO-richtlijnen en de samenwerking met het NCP.

Daarna gingen de deelnemers zelf aan de slag met de verstrekte informatie onder meer uit de inleidingen. Groepen van ongeveer 6 á 8 personen werden samengesteld en kregen een onderzoeksoopdracht. De meeste opdrachten waren gebaseerd op recente gebeurtenissen in de publiciteit gekomen via bijvoorbeeld een persbericht. De rol van de deelnemers in de groepen was gelijk, namelijk iedereen is lid van de ondernemingsraad van het bedrijf genoemd in het persbericht. De opdracht was, kort samengevat, het inventariseren van meningen en die op basis van bestaande wet en regelgeving, richtlijnen en ervaringen, onderbouwen. Het een en ander in de vorm van een plan van aanpak. Tijdens de plenaire presentaties werden de verschillende plannen van aanpak tegen het licht gehouden en werd door eerder genoemde inleiders op de plannen gereageerd. Levendige discussies en uitwisseling van ervaringen tussen de deelnemers en de inleiders vonden plaats. Naar aanleiding van de discussies treft u als link op de NCP-website ook het volgende artikel: *'De positie van Nederlandse ondernemingsraden in internationale concerns: een pleidooi voor procesgerichte medezeggenschap'*.

De dag werd afgesloten door Lodewijk de Waal. Gelet op de reacties van verschillende deelnemers stelde De Waal vast dat het in alle opzichten een productieve en leerzame dag is geweest die wederom een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan het verbeteren van de kennis over de OESO-richtlijnen en de toepassing daarvan door de ondernemingsraden.