



Ministry of Foreign Affairs of the
Netherlands

*Nederlands Nationaal
Contactpunt voor de
OECD Richtlijnen voor
Multinationale Ondernemingen*

Lodewijk de Waal
Voorzitter NCP
16 november 2016



MVO: dilemma's zijn overal:





De ondernemingsraad en MVO

MVO moet geïntegreerd onderdeel zijn van bedrijfsbeleid, het gaat niet om extra's

Daarmee is de ondernemingsraad een rol gegeven: ze zijn immers betrokken bij het integrale ondernemingsbeleid

Huidige wettelijke kaders geven geen beperkingen

De gebruikelijke rechten en plichten zijn van toepassing op MVO beleid



De ondernemingsraad en MVO

De OR kan kritisch uitdagen

Volgen van vordering van de beleidsdoelstellingen, MVO
betrokkenheid toetsen van RvB en RvC

Signalen vanuit het bedrijf doorgeven over de implementatie van
MVO beleid en de risico's

De OECD Richtlijnen zijn een uniek instrument om handen en
voeten te geven aan het MVO beleid van de onderneming

Het is ook wat de Nederlandse overheid van MNO's verwacht...



OECD Guidelines for multinational enterprises

Recommendations on Corporate Social Responsibility (CSR) addressed by 44 governments to their multinational enterprises. They are the broadest set of CSR guidelines for international business endorsed by governments.

Based on international treaties:

- ILO conventions (1919 - date)
- Universal Declaration of Human Rights (1948)
- UN declaration on environment and development (1992)
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights ('Ruggie framework')



OECD Guidelines for Multinationals: topics

1. **Algemene beginselens van bedrijfsbeleid**
2. **Informatieverstrekking**
3. **Mensenrechten**
4. **Werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen**
5. **Milieu**
6. **Bestrijding van corruptie, omkoping en afpersing**
7. **Consumenten belangen**
8. **Wetenschap en technologie**
9. **Competitie**
10. **Belasting**

Geen ander mvo instrument bevat deze onderdelen



Informatieverstrekking

Regelmatige informatieverstrekking over onder anderen

- De financiële resultaten en de bedrijfsresultaten
- De ondernemingsdoelstellingen
- Beloningsstructuur, ook van RvB en de voornaamste bestuurders
- Sociale effecten
- Milieu effecten & doelstellingen
- Belangrijke risicofactoren
- Belangrijkste aandeelhouders
- Relaties met andere stakeholders



IV. Mensenrechten

In de context van hun eigen activiteiten(directly) of hun zakelijke relaties (indirectly) moeten bedrijven:

- Geen negatieve effecten op mensenrechten veroorzaken of daaraan bijdragen, en die effecten adresseren als ze zich toch voordoen
- Een beleid hebben ten aanzien van mensenrechten
- due diligence uitvoeren zoals gepast in het licht van de omvang en aard van de activiteiten en risico's



OECD Richtlijnen: veel verbindingen met andere MVO instrumenten

Positie OECD Guidelines in het veld van MVO:

- UN Global Compact: private platform for action and discussion.
- ISO 26000: private tool to implement CSR
- OECD Richtlijnen: publieke normatieve standard (soft law)
 - Regeringen “binden” hun MNO’s
 - Enige standaard met klachtenmechanisme



2011 update

- Mensenrechten
- Due diligence
- Living wage: kostwinner moet voldoende verdienen om zijn familie te onderhouden
- Tijdelijke en seizoenskrachten worden als werknemers beschouwd
- Klimaat wordt een onderwerp
- Versterking rol NCPs



Werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen

Onder meer:

- Het recht voor werknemers zich naar eigen inzicht te verenigen in vakbonden
- Het recht zich door vakbonden te laten vertegenwoordigen
- Bijdragen aan afschaffen van kinderarbeid , waarborgen uitbanning ergste vormen van kinderarbeid
- Bijdragen afschaffing gedwongen arbeid
- Faciliteiten werknemersvertegenwoordiging bieden
- Gelijke behandeling (ras, huidskleur, geslacht, godsdienst, politieke overtuiging, nationaliteit)
- Informatie bieden zodat zinvolle cao onderhandelingen kunnen worden gevoerd



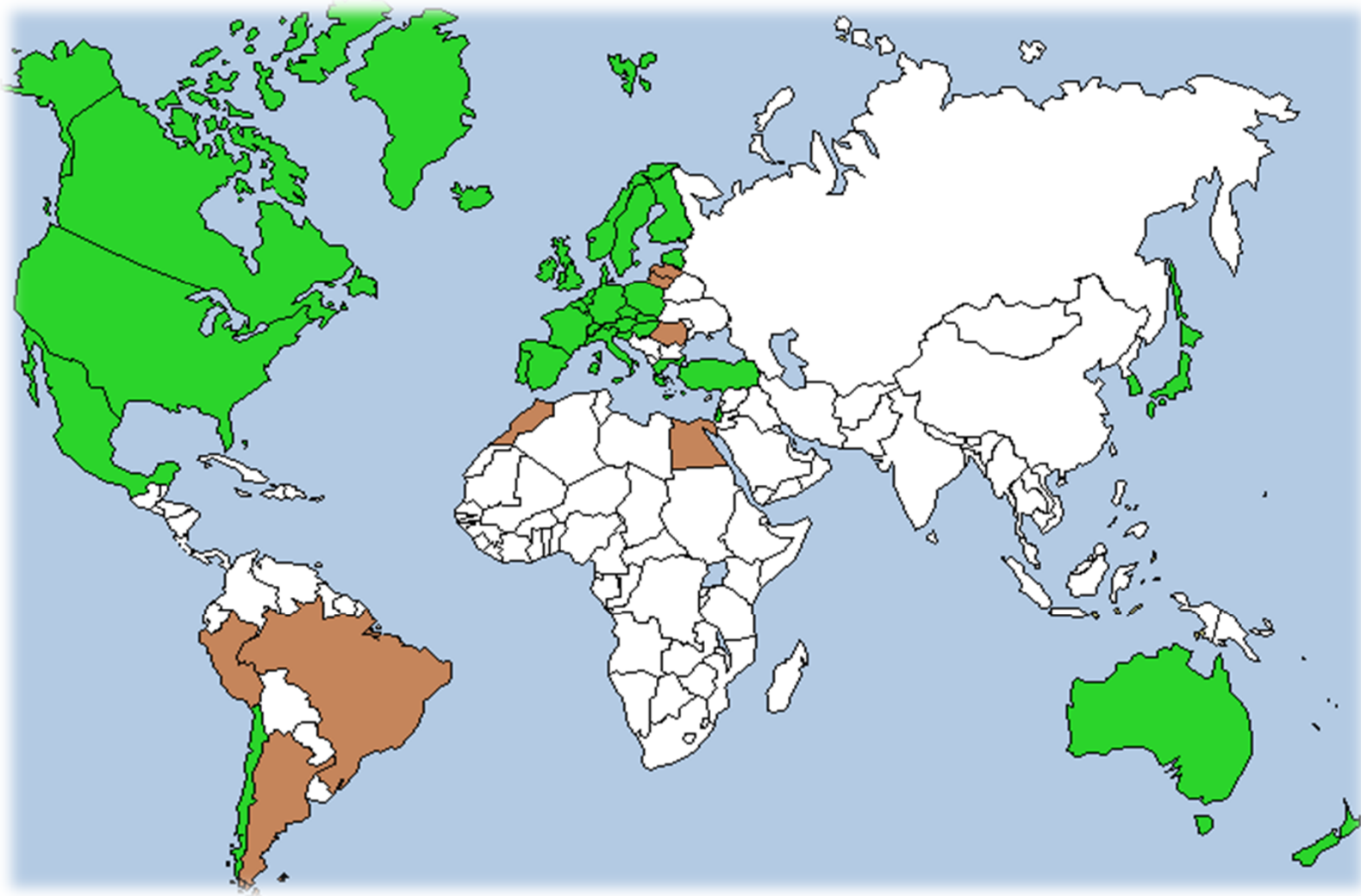
Belangrijk:

Enterprises should:

*“(...) in developing countries, where comparable employers may not exist, **provide the best possible wages, benefits and conditions of work (...).**”*

(Chapter V. Employment and Industrial Relations, paragraph 4.b)

- Might be tested in future specific instances





Nationaal Contact Punt: Netherlands

Ieder OECD land moet een NCP hebben met als taken:

- Bewustzijn en bekendheid bevorderen met de Richtlijnen en de klachtenprocedure bij bedrijven
- Behulpzaam zijn bij de toepassing ervan
- Behulpzaam zijn bij de 'preventie' van problemen
- Behandelen van meldingen over overtreding van de Richtlijnen, op een oplossingsgerichte, op de toekomst gerichte, manier



NCP Nederland: structuur

- NL NCP in zijn huidige vorm sinds 2006 (evaluatie)
 - › Onafhankelijke leden
 - › Eigen werkwijze in lijn met procedural Guidelines: zichtbaarheid, toegankelijkheid, onpartijdigheid, voorspelbaarheid
 - › Voortdurend leren van eigen en andere ervaringen (peer learning)
- Minister van Handel en OS is politiek verantwoordelijk voor het functioneren van het NCP, niet voor de final statements



NCP onafhankelijke leden

4 onafhankelijke leden

- ❖ Mw. Melanie Peters
- ❖ Mr. Fred van Haasteren
- ❖ Lodewijk de Waal
- ❖ Dr. Maartje van Putten

4 adviserende leden :SZW, I&M, EZ BuZa



Nogmaals kansen voor Ondernemingsraden

NCP staat open voor dialoog

NCP kan worden geraadpleegd bij dilemma's

MNO's kunnen worden gewezen op de Richtlijnen

De Richtlijnen kunnen een handvat zijn om het MVO beleid "door te lopen"