



Publieksverslag NCP 2022

Het NCP heeft twee kerntaken die zijn vastgelegd in de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Deze taken zijn hetzelfde voor alle NCP's in de wereld. Het Nederlands NCP heeft er nog een derde kerntaak bijgekregen bij besluit van de minister voor BHOS in 2014. De **eerste kerntaak** is het behandelen van meldingen over vermeende schendingen van de OESO-richtlijnen ingediend door personen, maatschappelijke organisaties en/of bedrijven en het faciliteren van een dialoog. De **tweede kerntaak** is om bedrijven bekend te maken met de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de toepassing ervan te bevorderen. Hierbij hoort dus ook het bijdragen aan een consistente interpretatie van de OESO-richtlijnen door ondernemingen en andere actoren, waaronder regeringen, om beleidscoherentie te waarborgen. De **derde kerntaak** is dat het Nederlands NCP op verzoek van het kabinet ook bedrijfsoverstijgend onderzoek doet naar de toepassing van de OESO-richtlijnen.

De kernwaarden die het NCP in al zijn werkzaamheden hanteert zijn de volgende:

1. **Zichtbaarheid:** het NCP hecht groot belang aan zijn voorlichtende taak om zodoende de bekendheid en de toepasbaarheid van de OESO-richtlijnen te vergroten.
2. **Toegankelijkheid:** het NCP is goed bereikbaar voor partijen die een melding willen indienen, voor bedrijven en voor andere geïnteresseerden. Ook staat het NCP open voor overleg met partijen en overige stakeholders.
3. **Transparantie:** het NCP streeft transparantie na van behandeling van meldingen en bemiddeling. Het betekent niet dat het NCP transparant is over de inhoud van bemiddeling, aangezien een succesvolle bemiddeling gebaat is bij vertrouwelijkheid.
4. **Verantwoording:** het NCP treedt actief naar buiten en communiceert helder over zijn activiteiten, bijvoorbeeld in de vorm van een jaarverslag en/of via het uitwisselen van ervaringen tussen NCP's onderling.

Naast de bovenstaande kernwaarden die gelden voor elk NCP vindt het Nederlands NCP het ook belangrijk om de focus te leggen op de **onpartijdigheid** en **integriteit** van het Nederlandse NCP en zijn onafhankelijke leden. Om duidelijkheid hierover te verschaffen heeft het NCP een notitie gepubliceerd op de NCP-website, waarin ook wordt toegelicht hoe het NCP omgaat met (mogelijke) belangenverstrengeling van de onafhankelijke leden bij de behandeling van een melding.



2022 in vogelvlucht

Net als in voorgaande jaren heeft de eerste taak de meeste tijd in beslag genomen. Dit komt door de toename van het aantal meldingen en de complexiteit daarvan. Er zijn dit jaar veertien meldingen in verschillende fases in behandeling genomen door het NCP. Daarnaast heeft het NCP veel tijd gestoken in een nieuw onderwerp: de ontwikkelingen op het gebied van IMVO-wetgeving op EU en op nationaal niveau. Dit heeft te maken met de taak van het NCP om beleidscoherentie in het licht van de OESO-richtlijnen te bevorderen. Ten slotte is het NCP nauw betrokken geweest bij de voorbereiding van de herziening van de OESO-richtlijnen uit 2011, de “targeted updates”.

De tweede kerntaak is dit jaar vervuld doordat het NCP een bijdrage heeft geleverd aan meerdere congressen en bijeenkomsten in de vorm van een presentatie of een paneldiscussie. Daarnaast heeft het NCP ook een mediation training georganiseerd voor zijn leden.

Meldingen

Het Nederlands NCP heeft zich met veertien meldingen in verschillende stadia van behandeling beziggehouden. De initiële beoordelingen, eindverklaringen en evaluaties zijn te vinden op de [NCP-website](#).

1. Atuma/Unilever
2. Uni Global Union e.a./IKEA
3. Aminigboko / Shell-SPDC
4. Indigenous Federation / Pluspetrol
5. BWI/Inter IKEA
6. FNV/Just Eat Takeaway (JET)
7. IAATW/Uber
8. Odoh Family / SPDC
9. Obelle vs Shell-SPDC
10. FNV e.a. / Chevron
11. FoE (Milieudéfensie)/ING
12. IUF/ McDonalds, APG en Noorse bank
13. FNV en CNV /Plantion
14. NGO's/Stellantis



Het is een best practice van het NCP om ongeveer een jaar na de publicatie van de Eindverklaring een evaluatie uit te voeren van de overeenkomst en/of de aanbevelingen uit de Eindverklaring. De publicaties van deze evaluaties zijn terug te vinden op de NCP-website (onder afgesloten meldingen). Er zijn twee evaluaties gepubliceerd. Het betreft de meldingen UNI Global Union vs. VEON en Obelle vs. Shell-SPDC. Daarnaast, heeft het Nederlands NCP ook bij een aantal meldingen van andere NCP's geadviseerd. Dit betreft meldingen waarbij er een link is met Nederland of die mede bij het Nederlands NCP zijn ingediend. Ook heeft het Nederlands NCP een aantal vragen ontvangen van verschillende buitenlandse NCP's. Het NCP heeft o.a. vragen beantwoord over omgaan met parallelle procedures en vertrouwelijkheid in de pre-initiële beoordelingsfase.

Ontwikkeling OESO-richtlijnen en IMVO-wetgeving

Het Nederlands NCP heeft veel tijd gestopt in het bevorderen van beleidscoherentie op het gebied van ontwikkelingen op IMVO-wetgeving en OESO-richtlijnen. Dit sluit aan bij de kerntaak van het Nederlands NCP om de OESO-richtlijnen te promoten en bij te dragen aan de effectieve implementatie ervan. Er zijn dit jaar ontwikkelingen geweest op het gebied van EU en nationale IMVO-wetgeving en herziening van de OESO-richtlijnen. Ook heeft het NCP bijgedragen aan het herziene Nationaal Actieplan Mensenrechten en Bedrijfsleven dat in 2022 is gepubliceerd.

Vanuit het perspectief om beleidscoherentie te waarborgen heeft het Nederlands NCP een aantal 'key principles' opgesteld om aandacht te vestigen op de mogelijke gevolgen die EU-wetgeving kan hebben op het werk van NCP's. Deze voorgenomen wetgeving is niet altijd volledig in lijn met de OESO-richtlijnen. De 'key principles' zijn ook als uitgangspunt gebruikt voor een sessie bij de OESO die het Nederlandse en Deense NCP hebben georganiseerd voor NCP's over EU-regelgeving en de gevolgen voor NCP's. Doel van deze informele sessie tussen NCP's was om potentiële risico's en mogelijkheden voor NCP's en gecoördineerd optreden te onderzoeken.

In 2022 heeft in OESO-verband ook een inventarisatie van mogelijke hiaten in de OESO-richtlijnen plaatsgevonden. De OESO-richtlijnen zijn voor het laatst herzien in 2011. Dit jaar heeft bij de OESO in het teken gestaan van discussie over gerichte aanpassingen. Voor de inbreng van Nederlandse zijde heeft het NCP regelmatig input geleverd.

Wat betreft het Nationaal Actieplan Mensenrechten en Bedrijfsleven (NAP), heeft het NCP m.n. bijgedragen aan de 3^e pijler, het bieden van herstel. In dit kader heeft het NCP aangegeven dat bedrijven regelmatig de bemiddeling van het NCP weigeren of zich op een andere wijze negatief opstellen tijdens een NCP-procedure. Dit heeft geresulteerd in een actiepoint in het NAP waarbij de opstelling van een bedrijf bij een eventuele NCP-melding wordt meegewogen bij gebruik van het



handel-instrumentarium. Deze werkwijze zal stapsgewijs worden uitgebreid naar andere instrumenten.

(Internationale) voorlichtings- en peer learning activiteiten

De tweede kerntaak van het NCP is om via voorlichting de bekendheid van de OESO-richtlijnen te bevorderen. Het NCP ontvangt via de website regelmatig vragen over de OESO-richtlijnen en over het NCP. Zo mogelijk worden de vragen door het NCP-secretariaat beantwoord. Indien nodig wordt de persoon doorverwezen naar de juiste instantie.

Het NCP heeft deelgenomen aan evenementen georganiseerd door andere partijen, om via die weg de bekendheid van de OESO-richtlijnen te bevorderen. Hieronder vallen o.a. het geven van presentaties en interviews en het deelnemen aan expertbijeenkomsten. Hierdoor worden uiteenlopende partijen bereikt zoals bedrijven, (internationale) maatschappelijke organisaties, overheidsfunctionarissen en het grote publiek. Het Nederlands NCP heeft diverse gesprekken gevoerd met het in 2022 opgerichte Nederlandse IMVO-steunpunt, ter coördinatie van informatie en voorlichting over de OESO-richtlijnen. Het NCP heeft ook een MVO-training georganiseerd voor leden van ondernemingsraden met als thema “Werken aan een Duurzame Toekomst!” Hierin is aandacht besteed aan de OESO-richtlijnen en hoe die in de dagelijkse praktijk kunnen worden gebruikt. Het NCP heeft ook deelgenomen aan verschillende activiteiten om kennis te delen met andere NCP's. Zo heeft het NCP in 2022 deelgenomen aan de peer review van het Spaanse NCP. Tijdens een peer review wordt het functioneren van een NCP volledig doorgelicht door een team van peer reviewers. Dit waren de NCP's van Marokko, Slovenië en Nederland en medewerkers van het OECD RBC Center. In het peer review rapport, dat openbaar is, worden aanbevelingen gegeven aan het Spaanse NCP. Daarnaast maakt het NCP sinds 2022 deel uit van een Regional Network van NCP's met België, Luxemburg en Frankrijk. Regionale netwerken van NCP's zijn bedoeld om het leren van gelijken ofwel 'peer learning' mogelijk te maken.



Overzicht

Onderwerp	Aantal 2022	Aantal 2021	Aantal 2020
Meldingen in behandeling	14	11	9
Meldingen niet-ontvankelijk	0	1	2
Meldingen afgesloten met Eindverklaring	4	0	3
Evaluaties van afgesloten meldingen	2	3	2
Advies aan andere NCP's over behandeling meldingen	1	3	7
Algemene vragen via de website	25	33	18
NCP in de pers	1	4	0
Advies NCP over IMVO-convenanten	1	2	1
Aantal externe optredens (presentaties/panel discussies e.d.)	7	7	12
Trainingen/themabijeenkomsten	1	0	1
Bezoekers Nederlandse website	13.203	16.777	16.053
Bezoekers Engelse website	8.568	7.748	7.109

Uitgegeven door:

Nationaal Contactpunt OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen, juli 2023.

© Ministerie van Buitenlandse Zaken

Postbus 20061 | 2500 EB Den Haag

[NCP Website](https://www.oesorichtlijnen.nl)