



# Samenvatting NCP Werkprogramma 2022

## Kerntaak meldingen 2022

- Behandelen van lopende en nieuwe meldingen
- Uitvoeren van evaluaties van afgeronde meldingen
- Adviseren van andere NCP's bij meldingen met betrokkenheid van Nederland

### Behandelen lopende en nieuwe meldingen:

Het behandelen van meldingen van vermeende schendingen van de OESO-richtlijnen is de eerste en belangrijkste kerntaak van het NCP.

Gezien het huidige aantal meldingen zal deze kerntaak ook in 2022 het grootste deel van de tijd en capaciteit van het NCP in beslag nemen. In 2017 had het NCP nog slechts drie meldingen in behandeling. In januari 2022 zijn er elf lopende meldingen.

Naast de hierboven genoemde elf lopende meldingen:

- is er in 2021 een melding afgerond (niet ontvankelijk verklaard): Amerikaans burger vs ING en G4S en
- zijn drie evaluaties van Eindverklaringen uitgevoerd: Bralima vs Heineken, IUJ vs Perfetti van Melle en Hasankeyf matters e.a. vs Bresser.

### Evaluaties:

In 2022 zullen evaluaties van Eindverklaringen worden uitgevoerd met betrekking tot de volgende, eerder afgeronde meldingen: UNI vs VEON en Obelle vs Shell-SPDC.

### Advies andere NCP's:

Het NCP adviseert of ondersteunt ook andere NCP's als er een link is met Nederland of als de melding mede bij het Nederlandse NCP is ingediend, maar een andere NCP in de lead is. Begin 2022 betrof dit zes lopende meldingen.

### Overig:

In 2021 zijn de procedures voor het indienen en behandelen van meldingen geactualiseerd en interne richtlijnen en afspraken opgesteld voor het werken met een externe mediator. Beide documenten zijn op de NCP website geplaatst.

In principe voeren de onafhankelijk leden van het Nederlandse NCP zelf de bemiddeling uit. In 2022 zal naar verwachting voor een melding een externe mediator ingeschakeld worden. Het NCP zal (zij het op enige afstand) wel betrokken blijven bij de bemiddeling door de externe mediator.

Om de kwaliteit van de bemiddeling door het NCP (verder) te verhogen, zullen leden en secretariaat in 2022 een verdiepende mediation-training gaan volgen.

## Kerntaak bekendmaking OESO-richtlijnen en bevorderen toepassing

- Voorlichting geven op onder meer congressen en overige bijeenkomsten;
- Versterken IMVO-beleid rijksoverheid en adviseren over IMVO-sectorconvenanten
- Organiseren van een themabijeenkomst voor stakeholders;
- Actualiseren en verbeteren van de NCP-website en social media-kanalen.

Het NCP heeft als tweede kerntaak het bekendmaken van de OESO-richtlijnen en de bevordering van de toepassing ervan door het bedrijfsleven. De OESO-richtlijnen zijn en blijven voor de Nederlandse overheid het belangrijkste IMVO-kader voor bedrijven. De richtlijnen onderscheiden zich van andere internationale instrumenten doordat zij vrijwel alle IMVO-thema's omvatten en bovendien sterke nadruk leggen op *due diligence* (MVO-risicomanagement). Het breder bekend maken van de richtlijnen en het onderstrepen van het belang van het onderschrijven daarvan door internationaal opererende Nederlandse bedrijven is daarom blijvend actueel en noodzakelijk.

Het Nederlandse NCP werkt hier onder meer aan door het geven van presentaties over de richtlijnen, het leveren van (input voor) trainingen en het vragen van aandacht voor de richtlijnen bij andere organisaties met veel contacten met het bedrijfsleven. De stakeholders die zijn vertegenwoordigd in het zgn. NCP+ (VNO-NCW/MKB Nederland, FNV, OECD Watch en ten slotte de SER als toehoorder) alsmede de adviserende leden van de vier meest betrokken ministeries (BZ, EZK, I&W en SZW) bieden het NCP regelmatig een platform om de OESO-richtlijnen en het belang van het NCP-klachtenmechanisme onder de aandacht te brengen.

Waar het gaat om de nationale overheid, in het bijzonder het ministerie van Buitenlandse Zaken, geldt de beleidsdoelstelling dat in 2023 90 procent van de grote Nederlandse bedrijven de OESO-richtlijnen onderschrijft. Bij het verwezenlijken van deze doelstelling blijft ook het NCP een rol spelen, onder meer door actieve deelname aan te organiseren activiteiten die verband houden met het realiseren van deze doelstelling. Daarnaast heeft het NCP een speciale webpagina "Aan de slag met de OESO-richtlijnen", die aansluit bij de 90%-campagne van de overheid en de daarmee samenhangende beleidsdoelstelling.

Relevant en belangrijk element in het aangescherpte IMVO-beleid van het kabinet is de oprichting van een zogenaamd IMVO-steunpunt. Bedoeling is dat dit steunpunt een spilfunctie ('one stop shop') zal vervullen in het IMVO-beleid door bedrijven te ondersteunen bij het toepassen van gepaste zorgvuldigheid. Hoe de voorlichtende activiteiten van het IMVO-steunpunt-in-oprichting zich zullen verhouden tot de voorlichtende activiteiten van het NCP, moet in 2022 duidelijk gaan worden. Daartoe worden door het NCP in 2022 verdere gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van zowel het ministerie van Buitenlandse Zaken als RVO. Voor het NCP is daarbij het uitgangspunt dat het de taak van het NCP is en blijft om de OESO-richtlijnen in het kader van de NCP-procedure te interpreteren en toe te passen. Ook moet de voorlichtingstaak van het NCP voldoende kunnen worden uitgevoerd.

In het kader van de herziening van het *Nationaal Actieplan Bedrijfsleven en Mensenrechten*, dat in 2022 gepubliceerd zal worden, heeft het NCP in 2021 input geleverd. Ook in 2022 zal het NCP hierbij betrokken blijven.

Voorts is het NCP adviserend lid van de IMVO-commissie van de SER, waarmee het belang van een goede dialoog met werkgevers en werknemers over IMVO-vraagstukken wordt onderstreept. In die hoedanigheid heeft het NCP ook input geleverd voor het SER-advies over Europese IMVO-wetgeving, dat de SER in 2021 uitbracht.

Het NCP zal ook in 2022 proactief aanhaken bij door de SER te organiseren activiteiten en trainingen, waarbij de OESO-richtlijnen centraal staan.

### NCP-themabijeenkomst en IMVO training OR-leden:

NCP-themabijeenkomsten, die het NCP in beginsel jaarlijks organiseert, zijn bedoeld om (vertegenwoordigers van) bedrijven, ngo's en andere organisaties met interesse in IMVO en de OESO-richtlijnen bij elkaar te brengen, kennis te laten delen en om te discussiëren over dilemma's bij het in de praktijk brengen van de OESO-richtlijnen, al dan niet binnen bepaalde sectoren of met betrekking tot specifieke thema's. In 2022 is het NCP voornemens om wederom een themabijeenkomst te organiseren.

Daarnaast zal het NCP een trainingsdag voor Ondernemingsraden over IMVO organiseren. De training beoogt middels het aanreiken van bepaalde tools en/of gesprekstechnieken OR-leden te helpen om IMVO binnen de desbetreffende onderneming(en) beter over te brengen.

## Convenanten

Het NCP geeft tevens advies op de conceptteksten van de IMVO-convenanten en zal dit ook in 2022 blijven doen. Daarnaast zal het NCP (leden en secretariaat) in 2022 actief meewerken aan het geven van een, door de SER op te zetten, serie van trainingen over IMVO en de OESO-richtlijnen in het bijzonder.

## NCP online

Om de doelgroepen van het NCP ook in 2022 zo effectief mogelijk te bereiken, gaat de aandacht naar het actualiseren van de websites [www.oesorichtlijnen.nl](http://www.oesorichtlijnen.nl) en [www.oecdguidelines.nl](http://www.oecdguidelines.nl) en het publiceren van goed leesbare en actuele teksten. *Initial assessments* en *final statements* zullen daartoe in zowel het Engels als in het Nederlands gepubliceerd worden.

## Internationale activiteiten

Het NCP zal ook in 2022 input leveren t.a.v. de in OESO-verband uitgevoerde 'stocktaking exercitie' betreffende de OESO-richtlijnen. Deze exercitie betekent niet dat al besloten is dat de tekst van de Richtlijnen en de *Procedural Guidance for NCP's* formeel herzien gaan worden, maar wel dat geïnventariseerd is in hoeverre de Richtlijnen en de procedurele aanwijzingen voor NCP's nog altijd actueel en relevant zijn.

Het Nederlandse NCP draagt op verschillende manieren actief bij aan de uitvoering van het OESO Actieplan ter versterking van NCP's (2022-2024). Het Actieplan vormt een onderdeel van de proactieve agenda van de OESO *Working Party on Responsible Business Conduct* (WP RBC).

Verder zal in het NCP in 2022:

- actief deelnemen aan de NCP Network meetings in Parijs;
- deelnemen aan een zgn. 'peer learning' bijeenkomsten;
- deelnemen aan een 'peer review' van het Spaanse NCP;
- samen met het IMVO-cluster van Buitenlandse Zaken, activiteiten organiseren om de OESO-richtlijnen binnen de overheidsinstellingen bekend te maken (zgn. 'policy coherence');
- Nederlandse ambassades ondersteunen en informeren over de OESO-richtlijnen;
- meewerken aan het ontwikkelen van trainingen voor NCP's door de OESO.

## Organisatie en middelen

Voor een goed functionerend NCP is voldoende capaciteit van het secretariaat en de onafhankelijke leden noodzakelijk. Hier is in de afgelopen jaren de nodige aandacht naar uitgegaan. Gezien het feit dat het NCP, mede vanwege capaciteitsproblemen, langer doet over de behandeling van ingediende klachten dan gewenst en onvoldoende toekomt aan zijn voorlichtingstaak, zal dit ook in 2022 aandacht blijven vragen.

Het NCP heeft de beschikking over een eigen budget dat het naar eigen inzicht kan inzetten voor taken en activiteiten uit het NCP-Werkprogramma. Het budget is bij het ministerie van BZ ondergebracht en geormerkt voor het NCP. Het NCP maakt jaarlijks een begroting en legt verantwoording af aan het ministerie over de besteding van het NCP-budget.

### **Uitgegeven door:**

Nationaal Contactpunt OESO-richtlijnen voor  
Multinationale Ondernemingen

© Ministerie van Buitenlandse Zaken  
Postbus 20061 | 2500 EB Den Haag  
[NCP Website](#)