



Profiel NCP-lid

Voor het Nederlandse Nationaal Contact Punt voor de OESO-Richtlijnen wordt een onafhankelijk lid gezocht.

Achtergrond

De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen maken duidelijk wat de 48 aangesloten (deels OESO-) landen, die de Richtlijnen onderschrijven, van bedrijven verwachten bij het internationaal zakendoen op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). De Richtlijnen hebben tot doel te waarborgen dat de activiteiten van multinationale ondernemingen in overeenstemming zijn met het overheidsbeleid, het wederzijds vertrouwen tussen ondernemingen en de samenlevingen waarin zij actief zijn wordt versterkt, het investeringsklimaat voor buitenlandse ondernemingen wordt verbeterd en dat de bijdrage van multinationale ondernemingen aan duurzame ontwikkeling wordt vergroot. De Richtlijnen bevatten naast een aantal algemene principes ook bepalingen over ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie.

De Richtlijnen vereisen dat alle deelnemende overheden een Nationaal Contact Punt (NCP) inrichten.

Nederlands NCP

Het NCP (Instellingsbesluit NCP 2014, Staatscourant Nr. 19014) bestaat uit (ten hoogste) vijf onafhankelijke leden en vier adviserende leden van de ministeries van BZ, EZK, I&W en SZW. De onafhankelijke leden brengen op persoonlijke titel hun kennis en ervaring in en treden niet op als vertegenwoordiger van een specifieke belangengroep.

Taken van het NCP zijn:

- 1) Behandelen van meldingen van vermeende schendingen van (onderdelen) van de richtlijnen

Bij kwesties die gerelateerd zijn aan de implementatie van de Richtlijnen kunnen belanghebbenden zich wenden tot het NCP. Het gaat hierbij om vermeende schendingen van de Richtlijnen door Nederlandse bedrijven of door bedrijven uit OESO-landen in Nederland. Deze mogelijkheid om een melding te doen van een vermeende schending van de Richtlijnen bij een NCP is een onderscheidend kenmerk van de OESO-richtlijnen ten opzichte van andere MVO-richtlijnen. Als het NCP een melding in behandeling neemt, probeert het partijen bij te staan om gezamenlijk te komen tot een oplossing van het probleem door onder andere bemiddeling aan te bieden. Indien partijen niet tot een gezamenlijke oplossingsrichting komen, stelt het NCP zelf aanbevelingen op.

2) Het nationale bedrijfsleven en andere belanghebbenden informeren over de Richtlijnen en de (praktische) toepassing van de Richtlijnen bevorderen

Ambitie is om de informatievoorziening en kennis over de OESO-richtlijnen en het NCP verder te versterken. Strategische samenwerkingsverbanden worden aangegaan met relevante organisaties om bedrijven beter te kunnen helpen bij de implementatie van OESO-richtlijnen. Ook wordt intensieve samenwerking met andere NCP's aangegaan met als doel gezamenlijke bevordering van de effectiviteit van de Richtlijnen.

De Richtlijnen zijn voor bedrijven de referentie als het gaat om wat de overheid van hen in het buitenland verwacht. De adviserende leden vormen een klankbord zowel bij de voorlichtingstaak als bij het behandelen van meldingen. Zij kunnen het NCP ondersteunen bij het zoeken van expertise die voor de behandeling van een melding zinvol wordt geacht (bijv. vanuit een rijksinspectie of vanuit een ambassade). Daarnaast informeren zij de betrokken bewindslieden over de wijze waarop het NCP invulling geeft aan de uitvoering van de in het Instellingsbesluit aan het NCP opgedragen taken.

Voor wat betreft het tijdsbeslag voor deze functie (vergoed wordt 52 uur per maand) is flexibiliteit van belang.

Vaardigheden, herkenbaarheid en houding

Op grond van de bovenstaande korte schets wordt getracht het NCP zo samen te stellen dat de leden tezamen voldoen aan de volgende kenmerken:

- Affiniteit met MVO in het algemeen en de OESO – Richtlijnen in het bijzonder,
- Gevoel voor/ ervaring met mediëren,
- Gevoel voor/ ervaring met promotioneel optreden; actieve deelname aan activiteiten van externe partijen (o.a. bedrijven en ngo's),
- Bereidheid tot aangaan van intensieve samenwerking met andere NCP's, 'continuous learning' proces via peer reviews, overleg en uitwisseling ervaringen,
- Politieke sensitiviteit,
- Uitstekend gevoel voor en inzicht in de belangen van betrokken partijen; het internationaal opererend bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties (vakbonden, NGO's), wetenschap, politiek en bestuur,
- Affiniteit met de internationale context van de OESO-Richtlijnen en begrip voor de noodzaak vernieuwingen na te streven zonder de binding met het OESO-circuit en de NCP's van de andere (lid-)staten te verliezen,
- Herkenbaarheid voor één of meer genoemde groeperingen, in combinatie met bijvoorbeeld werkervaring binnen de wetenschap of maatschappelijke organisaties, maar zonder het risico van mogelijke belangenverstremming,
- Internationale ervaring vanuit breed perspectief, gevoel voor en inzicht in percepties in andere landen en culturen,
- Uitstekende beheersing van de Engelse taal,
- Ruimte voor flexibele inzet al naar gelang het aantal te behandelen meldingen, mogelijk ook in de vorm van veldbezoeken,
- In staat zijn een zekere NCP-statuur te combineren met een hoge mate van toegankelijkheid

Gestreefd wordt naar een evenwichtige samenstelling van het NCP. Om deze reden is werkervaring binnen een maatschappelijke organisatie, in de wetenschap en/of politiek gewenst. Ervaring met niet-commerciële mediation in een internationale context, alsmede kennis op het gebied van milieu en/of mensenrechten strekt tot aanbeveling.