



Stichting Multi Nationale
Ondernemingsradenoverleg



CSR – WHAT ROLE FOR THE DUTCH WORKS COUNCIL?



Universiteit Utrecht

C.J.E. Brouwer

Legal Research Master Thesis

Utrecht University

20-08-2017

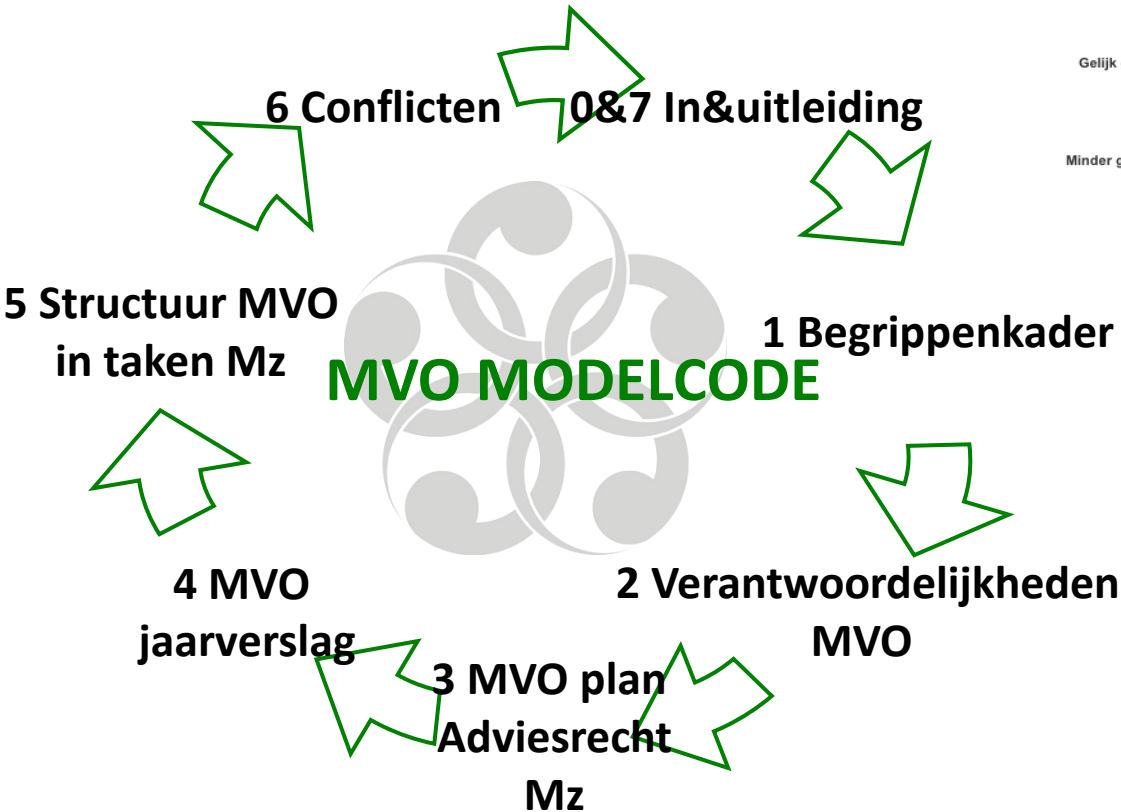
Supervisor: T.E. Lambooy

Second Examiner: A.F.M. Dorresteijn

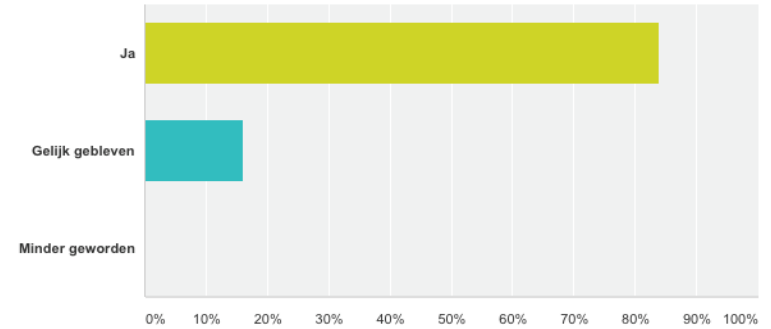
In association with Stichting MNO

Supervisor from Stichting MNO: M. Bouts

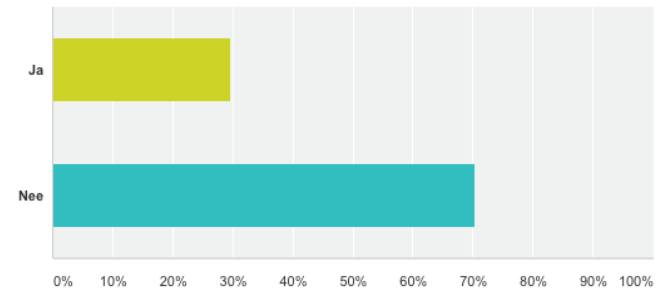
Aanleiding



Is MVO en duurzaam ondernemen belangrijker geworden in uw onderneming de laatste jaren?



Belicht en betreft de mz in zijn advies- of instemmingsrecht rond de voorgenomen bedrijfsbesluiten expliciet een MVO perspectief?



Onderzoeksopzet en -vraag

2017						
	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni
1. Kick off						
2. Fase 1: Desk research						
3. Fase 2: Analyse van de surveys						
4. Fase 3: Afnemen van interviews en transcriptie en codering van de interviews						
5. Fase 4: Analyse van de gegevens en rapportage						
6. Presentatie van de resultaten						

- A. In hoeverre is er **een kloof** tussen de **wettelijke mogelijkheden** die de ondernemingsraden hebben om de MVO-strategie van het bedrijf te beïnvloeden en **de uitoefening** van deze bevoegdheden **in de praktijk**, en wat zijn de factoren die deze kloof veroorzaken?
- B. Hoe kan de **deelname** van ondernemingsraden aan de formulering van CSR-strategieën en -beleid worden **gestimuleerd**?

A Conclusies

Gelet op het **wettelijke kader sluit CSR goed aan** op de taken van de or.

Twee ontwikkelingen **versterken** dit nog:

1. De herziene versie van de '**Nederlandse Corporate Governance Code**' benoemt expliciet: waarde creatie op de lange termijn in belang van alle stakeholders en aandacht voor milieu, sociale en werknemersgerelateerde zaken, ketenverantwoordelijkheid, respect voor mensenrechten, bestrijding van corruptie en omkoping, aandacht voor cultuur in de onderneming.
2. **EU Richtlijn 2014/95 / EU** waarin staat dat o.a. beursvennootschappen een niet-financiële verklaring moeten opstellen voor bovengenoemde onderwerpen en de geïmplementeerde *due diligence*-procedures. Dit beheersverslag moet volgens art. WOR 31a, lid 2, aan de or worden voorgelegd en zo op de agenda geplaatst worden voor de overlegvergadering b.v. in art, 24 overleg.

A Conclusies

het **wettelijke kader sluit CSR goed aan** op de taken van de or
delen informatie, proactief stimuleren CSR, integreren en verankeren CSR, monitoren
voortgang

- In **BW**- structuurregeling: *aanbevelingsrecht voor commissarissen, spreekrecht in de
aandeelhouders vergaderingen, niet-financiële informatie*
- In de **WOR** diverse:
- Zorgplicht **art 28** *(Stimulerende rol OR: toezien arbeidsomstandigheden,
discriminatie, milieu)*
 - Adviesrecht **art. 25** *(fusies verplaatsingen arbeid, investeringen,
maatregelen zorg voor milieu)*
 - Overlegvergaderingen **art. 23 & 24** *(opbrengen onderwerpen,
algemene gang van zaken)*
 - Informatie recht **art. 31**
- In de **Corporate Governance Code** *(zie eerder)*
- In **Europese wetgeving**: *(verstrekken non-financiële informatie met informatie milieu, sociale
omstandigheden, mensenrechten, due diligence)*

B Conclusies+aanbevelingen

CONCLUSIE

1. CSR blijft teveel in de top: geen bespreking met de (c)or
2. Er is veel aandacht voor de interne, maar (te) weinig aandacht voor externe dimensie van CSR

- aanbevelingen*
1. Ondersteun (c)or met aanvullende de wetgeving :
 - Via art 3 openbaarmaking non-financiële informatie
 - Door art. 31a WOR uit te breiden
 - Via uitbreiding art. 25 adviesrecht

Meer vaardigheden om proactief CSR beleid te volgen
 2. Trainingen zoals b.v. verzorgd door NCP
Richting geven door CBM van de SER

B Conclusies+aanbevelingen

CONCLUSIE

3. CSR gerelateerde zaken explicieter koppelen aan CSR concept
4. Positie (c)or in internationale concerns hindert
5. Wisselingen in de samenstelling van de (c)or's zorgen voor kennisverlies

- aanbevelingen*
3. (C)or's richt je meer op beleid dan (operationele) deelgebieden
Training familiarisatie CSR debat terminologie en concept
 4. Werk meer samen met Eor op gebied CSR en neem CSR expliciet op in de Eor overeenkomst
Onderzoek mogelijkheden voor conclusies onderzoek Marcus Meyer
 5. MNO geef meer aandacht aan CSR in je vergaderingen, promoot de Modelcode en evalueer vaker (vinden best-practices)

B Conclusies+aanbevelingen

CONCLUSIE

aanbevelingen



6. (C)or's laten kansen liggen in samenwerking of 'coalitievorming' (b.v. met vakbonden en NGO's)

6. MNO probeer de samenwerking van (c)or's op dit gebied te stimuleren door zelf actief samen te werken met b.v. de vakbonden op het onderwerp CSR



**MIJN
KIJK
MIJN
MENING**



Uw mening telt !

