

Wat is Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen?

Maatschappelijk verantwoord ondernemen, wat is dat? Waar moet je dan aan denken?? Welke rol speelt de overheid daarbij? En hoe kun je er als or actief aan bijdragen?

Door Marion Winnink

- Wat is MVO?
- OESO-richtlijnen
- Rol or

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is niet makkelijk eenduidig te omschrijven. Het raakt aan vele facetten van organisaties. De Sociaal-Economische Raad (SER) hanteert de volgende definitie:

Het bewust richten van de ondernemingsactiviteiten op waardecreatie op langere termijn in de drie dimensies people, planet en profit, gecombineerd met de bereidheid de dialoog met de samenleving aan te gaan. MVO behoort tot de core business van ondernemingen.

De drie P's

In ISO 26000, een internationale richtlijn voor MVO: een hulpmiddel voor bedrijven dat uitlegt wat MVO is en hoe het in de praktijk gebracht kan worden, worden de drie P's benoemd:

- **People**
Hoe voorziet de organisatie in de behoeften van mensen en hoe gaat zij met hun belangen om? Hierbij gaat het zowel om medewerkers als consumenten, leveranciers en de samenleving als geheel. Veel voorkomende onderwerpen zijn gezondheid en veiligheid op de werkplek, het behouden van medewerkers, arbeidsrechten, mensenrechten, scholing, stagebeleid, arbeidsomstandigheden bij uitbestede of ingekochte activiteiten, de maatschappelijke betrokkenheid van de onderneming, discriminatie, diversiteit op de werkvloer.
- **Planet**
Hoe gaat de organisatie om met de milieu-effecten die zij veroorzaakt? Veel voorkomende onderwerpen zijn gevolgen van producten, processen en diensten voor lucht, water, bodem en biodiversiteit, maar ook thema's als Cradle to Cradle, CO₂-compensatie, afval en hergebruik, duurzame mobiliteit, producten en diensten.
- **Profit**
Hierbij gaat het niet alleen om wat er onder de streep overblijft in euro's, maar ook om trots, betrokkenheid, kwaliteit, binding, imago en dialoog met een steeds groter wordende groep klanten en organisaties die om duurzame producten vragen. Het doel is om invulling te geven aan MVO op manieren die passen bij de organisatie en die winst opleveren. Duurzaam beleid, duurzaamheidsverslaggeving, transparantie, samenwerking en partnerships, risicomanagement, zijn termen waar je in dit geval aan moet denken.



Sustainability
OESO-richtlijnen in praktijk te brengen, daarbij wordt onder andere samengewerkt met de voorlichtingsprogramma's van MVO Nederland en Agentschap NL. Bovendien bemiddelt het NCP bij ver- schillen van inzicht tus- sen een be- drijf en de stakehol- ders over de toepassing van de richtlij- nen. Het secretari- aat van het Nederlandse NCP is gevestigd bij het Mi- nisterie van Buitenlandse Zaken in Den Haag.

OESO-richtlijnen in het kort

De OESO-richtlijnen bestaan al sinds 1976. Ze zijn voor het laatst in 2011 aangepast aan de laatste ontwikkelingen op gebied van Internationaal MVO en ketenverant- woordelijkheid. In het kort gaat het om het volgende:

1. **Uitgangspunten en ketenbeheer:** Een organisatie moet bijdragen aan de eco- nomische, sociale en ecologische voor- uitgang van het gastland; lokale wet- en regelgeving naleven; de toeleverings- keten en de MVO-risico's daarinbinnen in kaart brengen; de opbouw van lokale capaciteit bevorderen; gedragsregels toe- passen op gebied van MVO; zich ont- houden van ongepaste inmenging in politieke aangelegenheden in het gast- land.
2. **Informatieverstrekking:** Een organisatie moet regelmatig betrouwbare en rele- vante informatie over de bedrijfsactivi- teiten openbaar maken, inclusief socia- le- en milieu prestaties; gedragscodes en relaties met stakeholders.
3. **Mensenrechten:** Een organisatie moet de mensenrechten van degenen die ge- volgen van de bedrijfsactiviteiten onder- vinden, respecteren; de risico's hierbij in kaart brengen en gepaste maatregelen nemen om inbreuk op mensenrechten te voorkomen of te herstellen.

4. **Arbeid:** Een organisatie moet het recht van werknemers respecteren om zich te laten vertegenwoordigen, niet discrimi- neren tussen werknemers, een leefbaar loon betalen en bijdragen aan de daad- werkelijke afschaffing van kinderarbeid en van elke vorm van gedwongen arbeid of dwangarbeid.
5. **Milieu:** Een organisatie moet rekening houden met de noodzaak het mili- eu, de volksge- zondheid en de veiligheid te be- schermen; een ge- schikt milieube- heersysteem invoeren en in stand houden en werknemers adequaat onder- wijs en training geven over milieu-, ge- zondheids- en veiligheidskwesities.

Ondernemingsraad kan

actieve rol spelen op

MVO-gebied

Bij het instemmingsrecht (art. 27 WOR) speelt in ieder geval de sociale kant van MVO een rol. Op grond van art. 28 WOR heeft een (c)or een aantal zorgtaken:

- bevorderen van de naleving van arbo- voorschriften (lid 1);
- waken tegen discriminatie;
- bevorderen van gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsook de inschake- ling van gehandicapten en minderheden (lid 3);
- bevorderen van zorg voor het milieu (lid 4).

Deze zorgtaken kunnen verbreed worden met MVO-aspecten. De WOR vormt bijvoor- beeld geen belemmering om ook milieuf- acten van bedrijfsactiviteiten buiten Neder- land te beschouwen.

Tip

De Stichting Multi Nationale Ondernemingsradenoverleg (St. MNO) heeft in 2011 een MVO Modelcode ontwikkeld in samen- werking met universiteit Nyenrode. Deze Modelcode geeft ondernemingsraden hou- vast bij het uitwerken van hun rol bij het MVO-beleid. De code kan als richtsnoer worden gebruikt bij overleg met directie en commissarissen en kan ook dienen als con- venant.

Actieve rol or bij MVO

Gabi Stouthart schreef in juli 2011 al in haar column 'Gabi geeft antwoord' hoe een ondernemingsraad een actieve rol kan spe- len op het gebied van maatschappelijk ver- antwoord ondernemen. Sowieso heeft een ondernemingsraad op basis van artikel 2

Meer informatie

- www.agentschap.nl
- www.oesorichtlijnen.nl
- www.mvonederland.nl
- www.mvoplatform.nl