



OESO-RICHTLIJNEN
VOOR MULTINATIONALE
ONDERNEMINGEN

NEDERLANDS NATIONAAL
CONTACTPUNT VOOR DE
OESO-RICHTLIJNEN

Profiel NCP-lid

Voor het Nederlandse Nationaal Contact Punt voor de OESO-richtlijnen wordt een onafhankelijk lid gezocht.

Achtergrond

De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen maken duidelijk wat de 51 aangesloten (deels OESO-) landen, die de Richtlijnen onderschrijven, van bedrijven verwachten bij het internationaal zakendoen op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). De Richtlijnen hebben tot doel te waarborgen dat de activiteiten van multinationale ondernemingen in overeenstemming zijn met het overheidsbeleid, het wederzijds vertrouwen tussen ondernemingen en de samenlevingen waarin zij actief zijn wordt verstevigd, het investeringsklimaat voor buitenlandse ondernemingen wordt verbeterd en de bijdrage van multinationale ondernemingen aan duurzame ontwikkeling wordt vergroot. De Richtlijnen bevatten naast een aantal algemene principes ook bepalingen over o.a. ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, rechten van werknemers, het tegengaan van kinderarbeid, milieu en klimaat, en corruptie.

De Richtlijnen vereisen dat alle overheden die zijn aangesloten een Nationaal Contact Punt (NCP) inrichten.

Nederlands NCP

Het NCP (Instellingsbesluit NCP 2014, Staatscourant 2014, nr. 19014) bestaat uit (ten hoogste) vijf onafhankelijke leden en vier adviserende leden van de ministeries van BZ, EZK, I&W en SZW. De onafhankelijke leden brengen op persoonlijke titel hun kennis en ervaring in en treden niet op als vertegenwoordiger van een specifieke belangengroep. De NCP-leden worden inhoudelijk, procesmatig en organisatorisch ondersteund door een secretariaat dat is ondergebracht bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Het NCP vergadert minimaal een keer per maand (overdag).

Taken van het NCP zijn:

- 1) Behandelen van meldingen van vermeende schendingen van (onderdelen) van de Richtlijnen

Bij kwesties die gerelateerd zijn aan de implementatie van de Richtlijnen kunnen belanghebbenden zich wenden tot het NCP. Het gaat hierbij om vermeende schendingen van de Richtlijnen door Nederlandse bedrijven of door bedrijven uit OESO-landen in Nederland. Deze mogelijkheid om een melding te doen van een vermeende schending van de Richtlijnen bij een NCP is een onderscheidend kenmerk van de OESO-richtlijnen ten opzichte van andere MVO-richtlijnen. Als het NCP een melding in behandeling neemt, probeert het partijen bij te staan om gezamenlijk te komen tot een oplossing van het probleem door onder andere bemiddeling aan te bieden. Indien partijen niet tot een gezamenlijke oplossingsrichting komen, stelt het NCP zelf aanbevelingen op.

- 2) Het nationale bedrijfsleven en andere belanghebbenden informeren over de Richtlijnen en de (praktische) toepassing van de Richtlijnen bevorderen

De ambitie is om de informatievoorziening over de OESO-richtlijnen en het NCP verder te versterken. Strategische samenwerkingsverbanden worden aangegaan met relevante organisaties

om bedrijven beter te kunnen helpen bij implementatie van de OESO-richtlijnen. Ook wordt intensieve samenwerking aangegaan met andere NCP's met als doel gezamenlijke bevordering van de effectiviteit van de Richtlijnen.

Voor wat betreft het tijdsbeslag voor deze functie (vergoed wordt 52 uur per maand) is flexibiliteit van belang.

Vaardigheden, herkenbaarheid en houding

Op grond van de bovenstaande korte schets wordt getracht het NCP zo samen te stellen dat de leden tezamen voldoen aan de volgende kenmerken:

- Affiniteit met MVO in het algemeen en de OESO-richtlijnen in het bijzonder;
- Gevoel voor/ervaring met bemiddeling;
- Gevoel voor/ervaring met promotioneel optreden; actieve deelname aan activiteiten van externe partijen (o.a. bedrijven en ngo's);
- Bereidheid tot aangaan van intensieve samenwerking met andere NCP's, 'continuous learning' proces via peer reviews, overleg en uitwisseling ervaringen;
- Politieke sensitiviteit;
- Uitstekend gevoel voor en inzicht in belangen van betrokken partijen; het internationaal opererend bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties (vakbonden, NGO's), wetenschap, politiek en bestuur;
- Affiniteit met de internationale context van de OESO-richtlijnen en begrip voor de noodzaak vernieuwingen na te streven zonder de binding met het OESO-circuit en de NCP's van de andere (lid-)staten te verliezen;
- Herkenbaarheid voor een of meer genoemde groeperingen, in combinatie met bijvoorbeeld werkervaring binnen de wetenschap, zonder het risico van mogelijke belangenverstremming;
- Internationale ervaring vanuit breed perspectief, gevoel voor en inzicht in percepties in andere landen en culturen;
- Uitstekende beheersing van de Engelse taal;
- Ruimte voor flexibele inzet al naar gelang het aantal te behandelen meldingen, zo nodig ook in de vorm van veldbezoeken;
- In staat zijn een zekere NCP-statuur te combineren met een hoge mate van toegankelijkheid.

Gestreefd wordt naar een evenwichtige samenstelling van het NCP. Om deze reden is voor deze vacature met name werkervaring in het bedrijfsleven - in brede zin - gewenst. Kennis van en praktische ervaring met corporate governance, mensenrechten, due diligence en risk-mapping vanuit een bedrijfsleven perspectief in internationale context strekt tot de aanbeveling.

Geïnteresseerde kandidaten worden verzocht een CV en korte motivatie te sturen naar NCPOECD@minbuza.nl. Voor nadere informatie kan contact worden opgenomen met de voorzitter van het NCP, Catelene Passchier, tel. 06-12869830.